

Session 2023-2024

**M.O.T. de Brive, 45 Avenue Léo Lagrange 19100 Brive La Gaillarde*

MODALITÉS D'ÉVALUATION

I - LA COMPOSITION DE LA COMMISSION D'ÉVALUATION

La commission d'évaluation sera présidée par le Coordonnateur de l'Institut Régional de l'Emploi et de la Formation de la Ligue Régionale Nouvelle-Aquitaine, ou son représentant.

Les autres membres de la commission d'évaluation seront les formateurs diplômés du DE JEPS ou du DES JEPS Mention Rugby à XV, intervenant sur la formation, ainsi que des intervenants extérieurs à la formation (par exemple des membres de l'Équipe Technique de Ligue).

Dans la mesure du possible, le tuteur sera présent lors de la certification.

II – L'ÉVALUATION FORMATIVE

L'objectif de l'évaluation formative est d'améliorer les apprentissages en cours, en détectant les difficultés du stagiaire et en pouvant ainsi lui proposer des remédiations. Elle permet de situer le niveau du stagiaire par rapport aux attendus du diplôme et notamment des épreuves certificatives.

L'évaluation formative va permettre :

- Au stagiaire de prendre conscience de ses progrès, de ses erreurs, et des connaissances et compétences qu'il doit encore acquérir. Dans ce cadre, les erreurs ne sont pas des fautes mais bien des sources de progression.
- Au tuteur et aux formateurs d'ajuster les contenus de formation afin de s'adapter à la progression des stagiaires.

Deux séquences d'évaluations formatives seront organisées pendant l'année au sein de la structure d'alternance. C'est le tuteur qui réalisera ces évaluations, en utilisant pour support les grilles de certification ainsi que les fiches d'observation au poste de travail.

En cas d'impossibilité pour le tuteur d'organiser une session d'évaluation formative, l'organisme de formation sera sollicité afin d'organiser cette session lors d'une journée de formation, afin de ne pas pénaliser le stagiaire.

III - L'ÉVALUATION CERTIFICATIVE

Les épreuves de certification sont présentées page suivante.

En cas de validation partielle du CQP, le candidat pourra conserver le bénéfice des blocs obtenus pendant une période maximale de 3 ans.

IV – LE SUIVI APRÈS LA FORMATION

En suivant de la formation, un suivi des stagiaires est prévu sur deux temps :

1. Un questionnaire en toute fin de formation
2. Un questionnaire 6 mois après la fin de la formation pour faire un point sur les éléments suivants :
 - Situation professionnelle à 6 mois
 - Difficultés rencontrées
 - Adéquation entre l'emploi et la formation

1/2

CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE

TECHNICIEN SPORTIF RUGBY À XV

À BRIVE*

Session 2023-2024

*M.O.T. de Brive, 45 Avenue Léo Lagrange 19100 Brive La Gaillarde

BLOCS	1 & 3	2 & 4
	ÉPREUVE	ÉPREUVE
	CONCEPTON ET MANAGEMENT	CONDUITE DE SÉANCE
CERTIFICATION	Soutenance orale avec support dossier	Mise en situation pédagogique
MODALITÉS	<ul style="list-style-type: none"> • Présentation par le candidat de son activité au jury, avec pour support son rapport (15 minutes) • Un entretien d'une durée de 30 minutes maximum sera réalisé avec le jury. Cet entretien permet au candidat de justifier ses choix présentés dans le rapport 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Présentation de 15 minutes maximum la séance d'entraînement au jury par le candidat 2. Conduite d'une séance d'entraînement de 45 minutes en lien avec le niveau de jeu des joueurs et la catégorie 3. Un entretien d'une durée de 20 minutes maximum réalisé avec le jury. Cet entretien permettra d'échanger sur les choix pédagogiques et les attitudes du candidat pendant la séance. 4. Synthèse de 15 minutes maximum des évaluateurs avec le tuteur, s'il est présent, qui pourra avoir un rôle de régulateur avec la commission d'évaluation
DURÉE TOTALE DE L'ÉPREUVE	45 minutes (15' de présentation et 30' d'entretien)	1 heure 30 minutes (15' de présentation, 45' de conduite de séance, 20'+10' d'entretien)
CONSIGNES	Le rapport d'activité est à remettre 10 jours avant l'épreuve de certification.	La séance présentée pour la conduite de séance de 45' devra impérativement proposer une situation en effectif réduit et une situation en effectif total.
SUPPORT	<p>Rapport d'activité écrit de 20 pages minimum portant sur les compétences associées:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diagnostic, planification stratégique et opérationnelle, et ce en lien avec les joueurs et l'équipe de rugby encadrés - Management des joueurs, gestion de la compétition, projet d'entraînement, et ce en lien avec le collectif encadré; Catégorie de joueurs: des M15 à la 2DF 	Fiche de séance conforme aux attendus de l'épreuve et travaillée pendant la formation
PRÉ REQUIS	Les candidats auront préalablement été évalués en situation en centre de Formation ou dans la structure d'alternance.	
DATES DE CERTIFICATION	29 avril 2024	Mars-Avril-Mai 2024
DATES DE RATTRAPAGE	Mai 2024	Avril-Mai-Juin 2024

2/2