FFR
LIGUE RÉGIONALE
NOUVELLE AQUITAINE

PLAN D'ORIENTATION STRATÉGIQUE

2025/2029

FFR



EDITO

« Il y a huit mois, la liste que j'ai conduite à la tête de la Ligue Nouvelle-Aquitaine de Rugby a été élue avec un engagement clair : **placer les clubs au cœur du développement de notre discipline**. Cet engagement s'inscrit dans une vision ambitieuse, portée par un projet structuré et profondément enraciné dans nos territoires.

Notre force collective — **52 élus du comité directeur, 50 salariés**, en lien étroit avec les **comités départementaux**, premières instances de proximité — agit chaque jour pour répondre aux attentes des clubs et de leurs licenciés, femmes et hommes, jeunes et moins jeunes. Ensemble, nous sommes au service de toutes les pratiques du rugby.

Au cœur de notre action, le **Plan d'Orientation Stratégique (P.O.S.)** trace les grandes lignes de notre mandat. Élaboré de façon collaborative, il donne du sens à nos décisions et guide notre budget. Ce n'est pas le budget qui contraint le projet, mais bien le projet qui structure notre ambition.
Pour en garantir le suivi, **Pierre SOUCHAUD** est nommé **élu chargé de mission P.O.S.**, rendant compte de manière hebdomadaire au Bureau directeur.

La **Nouvelle-Aquitaine**, plus grande région rugbystique de France, est riche de ses **terroirs** : des vallées du Périgord aux plaines du Poitou, des collines basques aux vignobles bordelais, de l'Atlantique aux contreforts pyrénéens. Autant de paysages, de cultures et de passions où **le rugby est une affaire de cœur et de territoire**.

Nos clubs incarnent cette diversité. Ils sont les sentinelles d'un rugby vivant, populaire et accessible. En valorisant cette richesse locale, nous affirmons notre volonté de **développer un rugby enraciné, inclusif et ambitieux**, au service de tous.

Nos objectifs stratégiques :

1. Structuration et promotion du rugby, en s'appuyant sur la force et la diversité de nos clubs.
2. Formation initiale et continue pour tous les acteurs, grâce à l'action de notre IREF.
3. Un rugby pour tous et partout : des plus jeunes aux vétérans, du rugby santé au rugby loisir, en passant par le rugby féminin.
4. Détection et performance : structurer l'élite régionale, à XV et à 7, pour les deux sexes.

Ces orientations seront **adaptées et mises en œuvre à l'échelle locale**, afin que chaque territoire, chaque club, chaque bénévole et chaque licencié puisse se reconnaître dans cette dynamique collective.

Ensemble, sur ce **formidable plus grand terrain de jeu qu'est la Nouvelle-Aquitaine**, riche de ses terroirs, de son histoire et de sa passion, nous continuerons à **faire vivre un rugby fort par la base, solidaire et d'excellence**. »

Michel RECHEDE
Président

SOMMAIRE

01.

4 Diagnostic

5 La Nouvelle-Aquitaine : Données Régionales
10 Culture Sportive en Nouvelle-Aquitaine
12 Zoom clubs
16 Démographie régionale
17 Zoom licenciés
25 Fidélisation & Turnover
28 Zoom féminisation
30 Zoom éducateurs
32 Zoom arbitres
34 Zoom référents fédéraux
36 Zoom dirigeants
38 Etat des Lieux des Comités Départementaux
55 SWOT Ligue
60 Ressources Internes

02.

64 Les orientations du rugby néo-aquitain vers 2029

65 Les valeurs et ambitions de la gouvernance 2025-2029
67 Les axes forts du POS 2025-2029
73 Pilotage, suivi et évaluation

03.

75 POS en action ...

04.

77 Lexique

05.

79 Annexes

FFR
LIGUE RÉGIONALE
NOUVELLE AQUITAINE

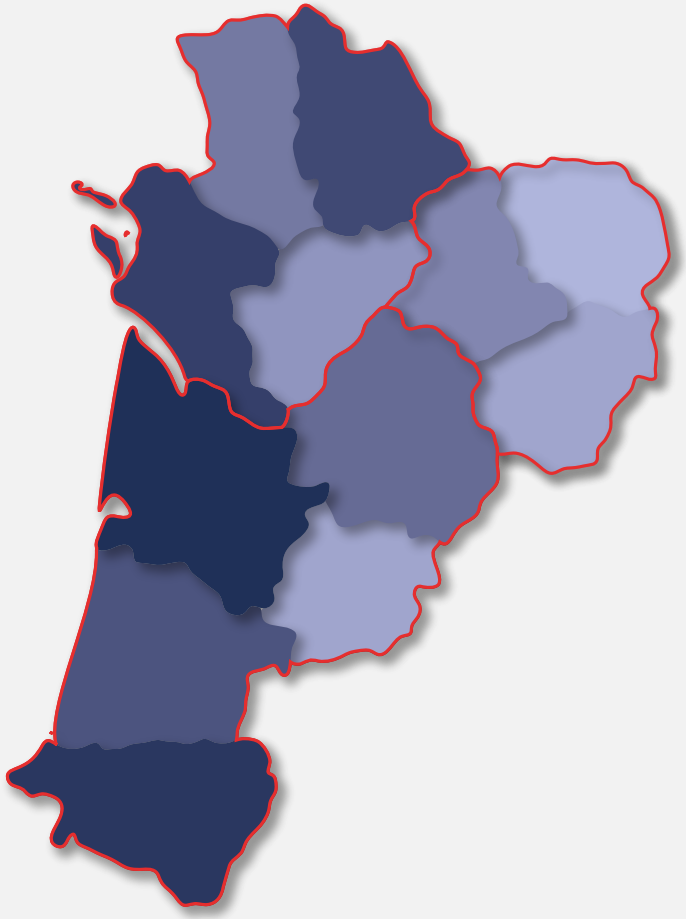
01.

DIAGNOSTIC



FFR

LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE 1/2



Loi NOTRe 2015

↓

Nouvelle organisation territoriale

3 anciennes régions
(Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes)

↓

Nouvelle-Aquitaine
12 départements

Superficie:
84.100km^2

↓

Plus grande région de France
(1/8ème de la superficie de la France)

LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE 2/2

Estimation population 2024 en NA

↓

6.154.772

3.187.973 femmes **51,8%**

2.966.799 hommes **48,2%**

3ème région la + peuplée de France

(derrière l'Ile-de-France 12,4M et l'Auvergne-Rhône-Alpes 8,2M)

9% de la population française

Évolution annuelle moyenne de la population de 2016 à 2022

↓

+0,5%

Contre 0,3% en France

Dû au solde naturel

-0,2% (+ de décès que de naissances)

Dû au solde migratoire

+0,7%

Estimation de la population néo-aquitaine en 2024 et taux annuel d'évolution de 2016 à 2022 par département

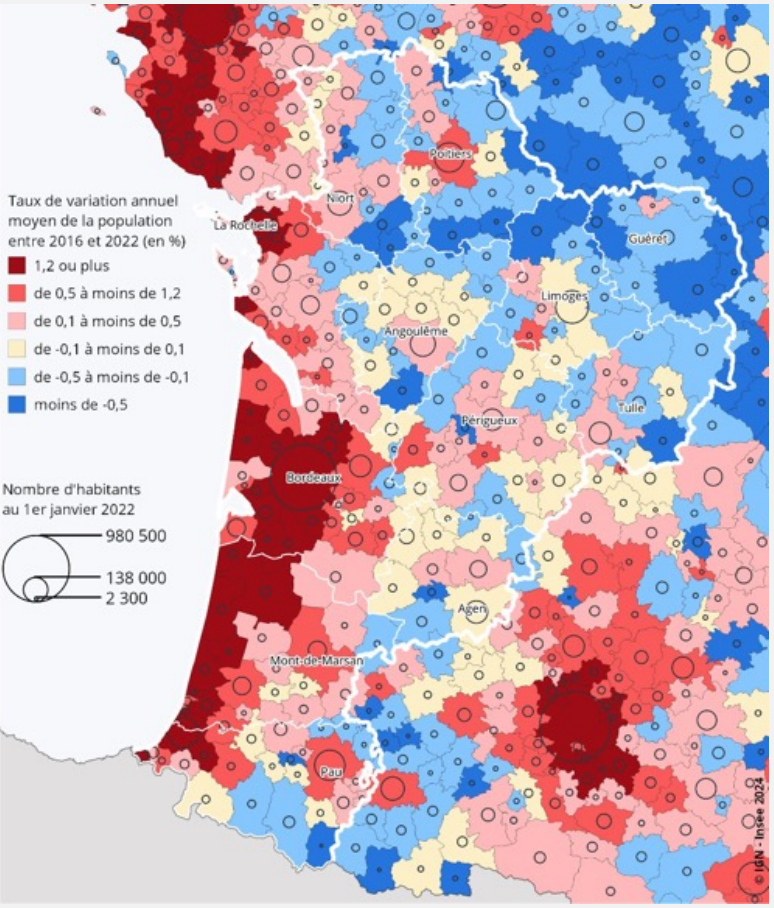
DÉPARTEMENT	ESTIMATION POPULATION 2024	ÉVOLUTION TAUX ANNUEL 2016 À 2022
Gironde	1.707.780	1,1
Pyrénées-Atlantiques	706.361	0,6
Charente-Maritime	674.439	0,7
Vienne	440.921	0,1
Landes	434.933	0,9
Dordogne	413.192	0,1
Deux-Sèvres	373.682	0,0
Haute-Vienne	370.339	-0,1
Charente	349.856	-0,1
Lot-et-Garonne	330.385	0
Corrèze	238.962	-0,1
Creuse	113.922	-0,6

Source : INSEE 2024

FFR

DÉMOGRAPHIE RÉGIONALE 1/2

Population 2022 et son évolution depuis 2016



Source : INSEE, 2024

Forte croissance de la population sur toute la côte atlantique

↓

les 3 agglomérations avec la plus forte évolution sont situées sur la côte atlantique.

Nord-Est de la région voit sa population baisser

(19, 23, 86 et 87)

↓

diagonale du vide

Seuls les pôles urbains de ces départements voient une population croissante

(hormis Guéret en Creuse)

La croissance des Pyrénées atlantiques perdure par ces 2 agglomérations

(Bayonne/Biarritz & Pau)

DÉMOGRAPHIE RÉGIONALE 2/2

Population des principales intercommunalités de Nouvelle-Aquitaine en 2019 et leurs évolutions de 2014 à 2020

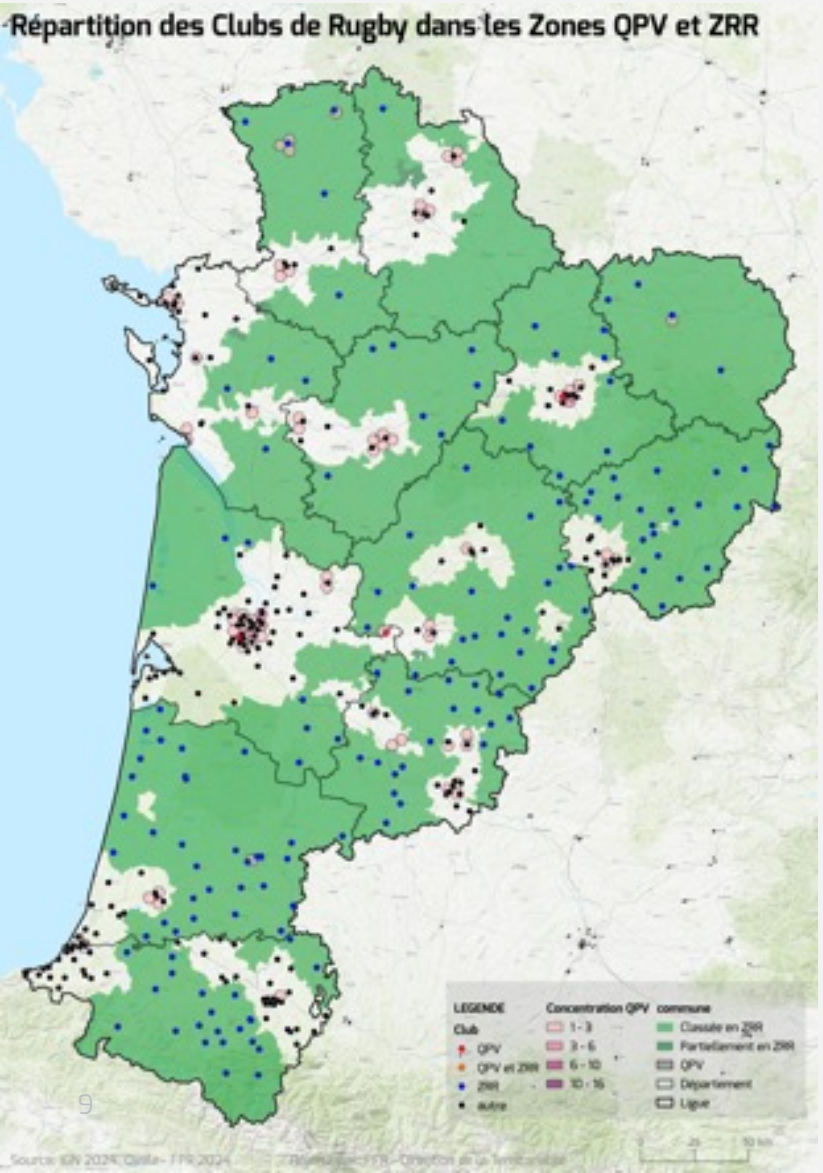
EPCI	Type d'EPCI	Population 2019	Taux évolution annuel 2014-2020
Bordeaux Métropole	Métropole	813.958	1,2
CA du Pays Basque	CA-Urbain	315.194	1
CU Limoges Métropole	Communauté Urbaine	206.952	-0,1
Cu du Grand Poitiers	Communauté Urbaine	195.263	0,6
CA de La Rochelle	CA-Urbain	174.278	0,9
CA Pau Béarn Pyrénées	CA-Urbain	161.706	0
CA du Grand Angoulême	CA-Urbain	142.267	0,1
CA du Niortais	CA-Urbain	121.639	0,3
CA du Bassin de Brive	CA-Urbain	107.283	0
CA le Grand Périgueux	CA-Rural périurbain	103.973	0
CA d'Agen	CA-Urbain	96.177	-0,1

Source : INSEE, 2024

La population néo-aquitaine est vieillissante. En effet, d'après l'INSEE en 2021, l'indice de vieillissement (le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans) était de 1,14 contre 0,86 en France métropolitaine. Seule, la Gironde reste dans les standards nationaux.

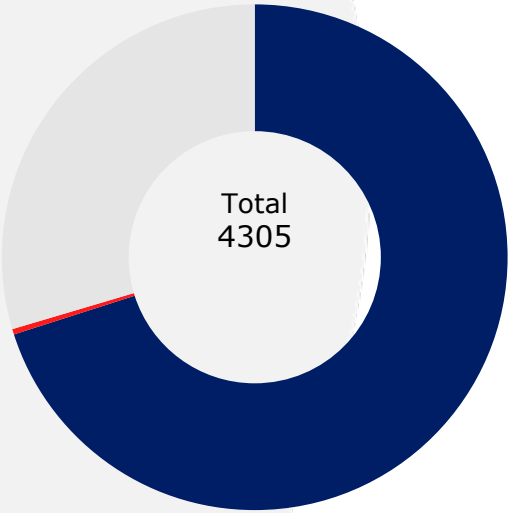
En 2018, l'INSEE estime qu'approximativement 1 personne sur 2 vivait en zone rurale.

DÉMOGRAPHIE RÉGIONALE QPV/ZRR



En 2024 en Nouvelle-Aquitaine, nous comptons plus de 3 000 communes en ZRR et 83 QPV. 3,7% de la population néo-aquitaine vit en QPV, contre 8,1% en France.
La Haute-Vienne et la Vienne comptent la plus de grande part d'habitants en QPV (6,6% et 5,9% de leur population)

Part des communes en ZRR en Nouvelle-Aquitaine en 2024



- Classée en ZRR : 70%
- Partiellement classée en ZRR : 0,1%
- Hors ZRR : 29,9%

Source : INSEE, 2024

Nombre de QPV en Nouvelle Aquitaine en 2024

DÉPARTEMENT	NOMBRE QPV EN 2024
Gironde	25
Haute-Vienne	9
Charente-Maritime	7
Lot-et-Garonne	7
Charente	6
Vienne	6
Dordogne	5
Landes	5
Deux-Sèvres	5
Pyrénées-Atlantiques	4
Corrèze	3
Creuse	1

CULTURE SPORTIVE EN NA 1/2

Tout comme dans le reste du territoire, la fédération française de football est très développée dans la région avec 192 340 licences, soit presque deux fois plus que la fédération française de tennis (100 050 licences).

La fédération française de rugby, 10e fédération à échelle nationale, arrive à la 3e position dans la région, avec 73 320 licences. Même classement en Occitanie, 6ème en Auvergne-Rhône-Alpes. Le rugby en Île-de-France et en Bourgogne n'est pas dans le top 10

06ème : Charente

08ème : Charente-Maritime

02ème : Corrèze

14ème : Creuse

03ème : Dordogne

08ème : Gironde

02ème : Landes

02ème : Lot-et-Garonne

02ème : Pyrénées-Atlantiques

11ème : Deux-Sèvres

17ème : Vienne

08ème : Haute-Vienne

Toutes fédérations sportives confondues

Source : INJEP, 2024



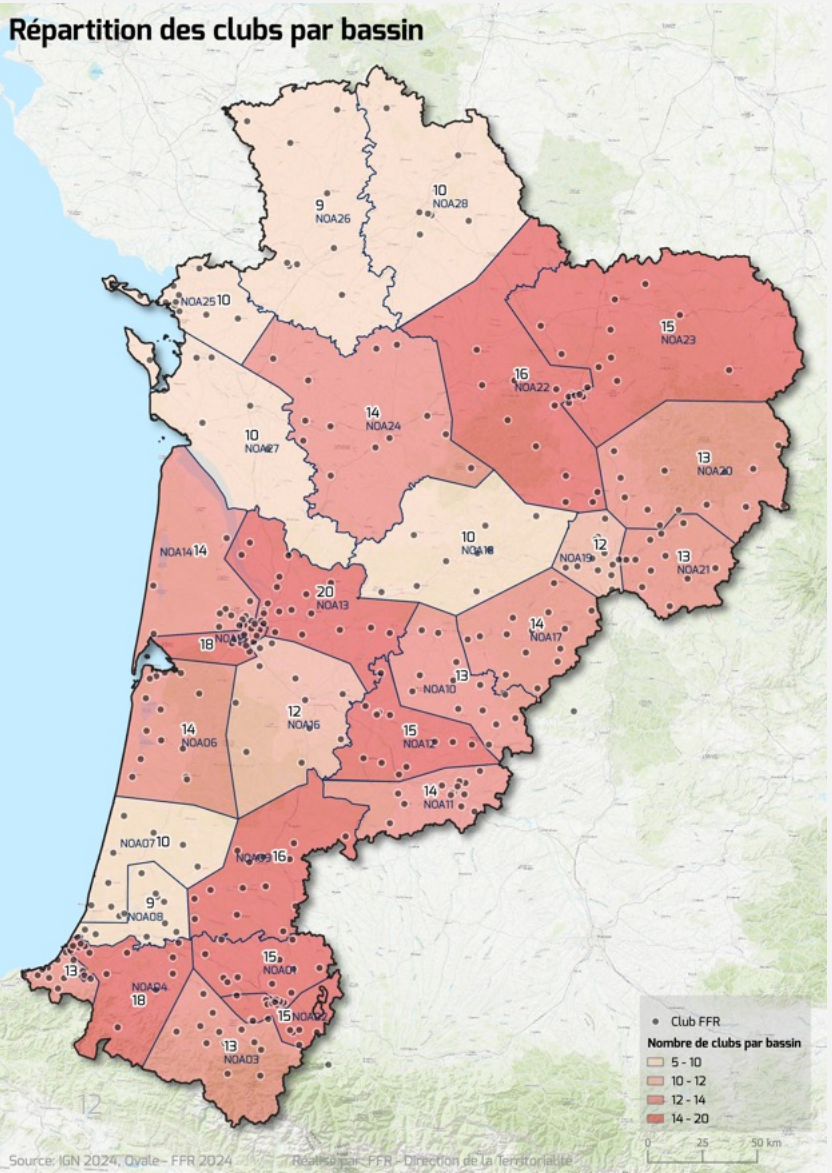
CULTURE SPORTIVE EN NA 2/2

NOMBRE LICENCES SELON DÉPARTEMENT PARMI LES 10 FÉDÉRATIONS LES PLUS REPRÉSENTÉES EN NOUVELLE-AQUITAINE EN 2023

DÉPARTEMENT	FOOTBALL	TENNIS	RUGBY	ÉQUITATION	HANDBALL	BASKETBALL	GOLF	JUDO	PÉTANQUE	NATATION	TOTAL GÉNÉRAL
Charente	12.356	4.633	2.860	4.461	3.452	2.379	1.933	2.439	2.270	1.412	38.195
Charente-Maritime	17.150	9.882	4.912	8.894	4.450	4.804	6.191	5.143	3.301	2.479	67.206
Corrèze	9.029	2.728	5.336	2.523	1.772	1.640	1.124	1.783	1.646	851	28.432
Creuse	4.616	1.172	434	1.282	366	1.256	322	702	1.055	439	11.644
Dordogne	13;544	6.275	5.431	5.091	3.867	3.094	2.370	3.161	2.097	1.404	46.334
Gironde	46.407	35.269	16.136	19.081	19.040	12.807	17.522	16.598	6.246	7.830	196.936
Landes	12.510	8.494	9.267	4.928	3.288	8.960	5.833	3.304	3.789	1.897	62.270
Lot-et-Garonne	8.575	5.058	6.803	3.808	2.140	5.261	2.204	2.499	3.085	941	40.374
Pyrénées-Atlantiques	20.742	11.723	15.999	7.588	9.282	7.765	10.626	5.559	2.013	4.835	96.132
Deux-Sèvres	17.514	3.931	1.931	4.611	4.223	3.402	1.447	2.455	2.218	1.645	43.377
Vienne	17.338	6.308	1.559	4.943	3.816	3.482	1.869	3.678	1.773	4.093	48.859
Haute-Vienne	12.556	4.575	2.653	3.919	4.441	4.853	1.929	3.438	2.598	1.779	42.741
TOTAL	**192.337**	**100.048**	**73.321**	**71.129**	**60.137**	**59.703**	**53.370**	**50.759**	**32.091**	**29.605**	**722.500**

Source : INJEP, 2024

ZOOM CLUBS 1/4



Sur le territoire régional, la Ligue Nouvelle-Aquitaine de Rugby s'appuie sur la présence de 332 clubs* en 2023-2024 (meilleur chiffre depuis 2019). Ces derniers sont répartis en 28 bassins, zones définissant le champ d'action géographique des Conseillers Techniques de Clubs (CTC). Ainsi, en moyenne, chaque bassin est composé de 12 clubs.

Une forte densité de clubs est constatée dans la partie sud de la région, de Bordeaux jusqu'aux Pyrénées-Atlantiques (64). A l'opposé, c'est dans le nord de la Nouvelle-Aquitaine que la densité de clubs est la plus faible. En effet, certains départements comme la Creuse (23), Deux-Sèvres (79) et Vienne (86), comptent moins de 10 clubs de rugby.

Nombre de clubs de rugby néo-aquitains par département saison 24-25

CD	Nombre de clubs
Charente	13
Charente-Maritime	20
Corrèze	34
Creuse	3
Dordogne	32
Gironde	54
Landes	41
Lot-et-Garonne	34
Pyrénées-Atlantiques	67
Deux-Sèvres	8
Vienne	9
Haute-Vienne	20

Source : Oval-e FFR, 2024

** Ici, un club correspond à une structure active avec au moins 1 licencié*

ZOOM CLUBS 2/4



plus de 30% des clubs professionnels sont situés en Nouvelle-Aquitaine

→ 4 sur 14 en Top14

→ 6 sur 16 en ProD2

Seulement 3 clubs dans le Nord de la Région

4 clubs sont situé dans les 5 plus grandes agglomérations de Nouvelle-Aquitaine.



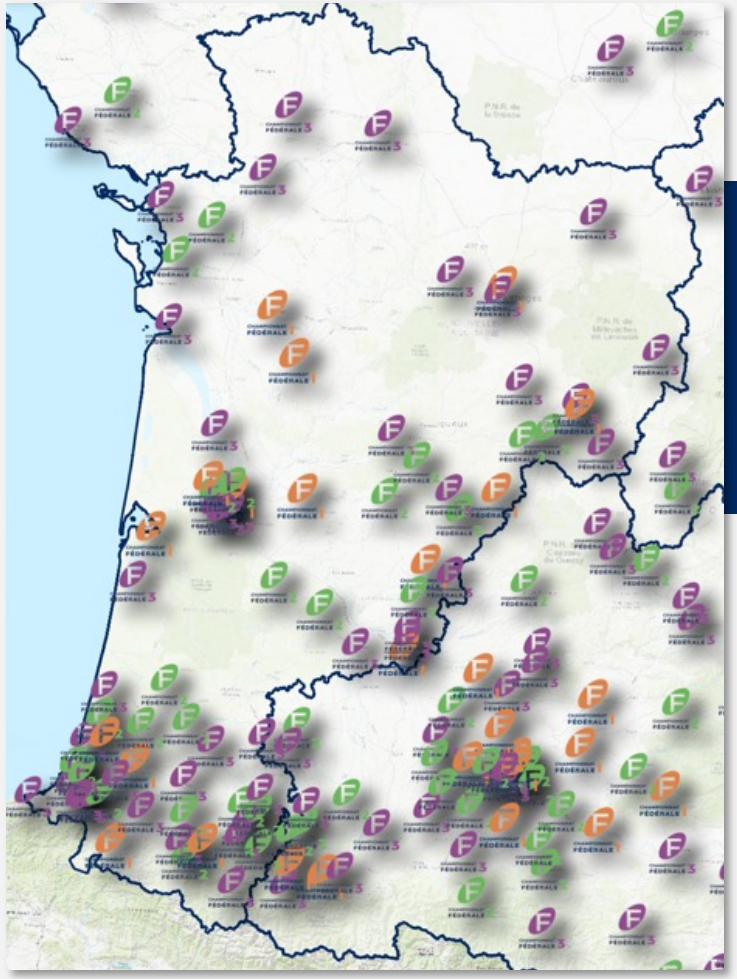
Environ 25% des clubs des 2 divisions de Nationale sont basées sur la région

→ 2 sur 13 en Nat1

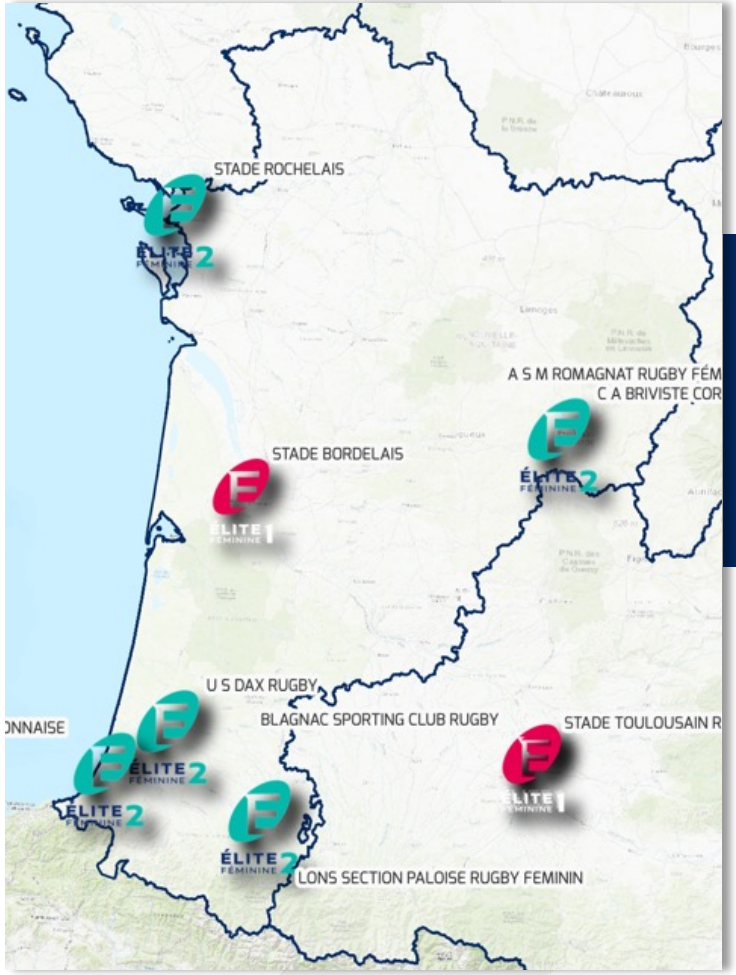
→ 7 sur 24 en Nat2

Seulement 2 clubs dans le Nord de la Région

ZOOM CLUBS 3/4

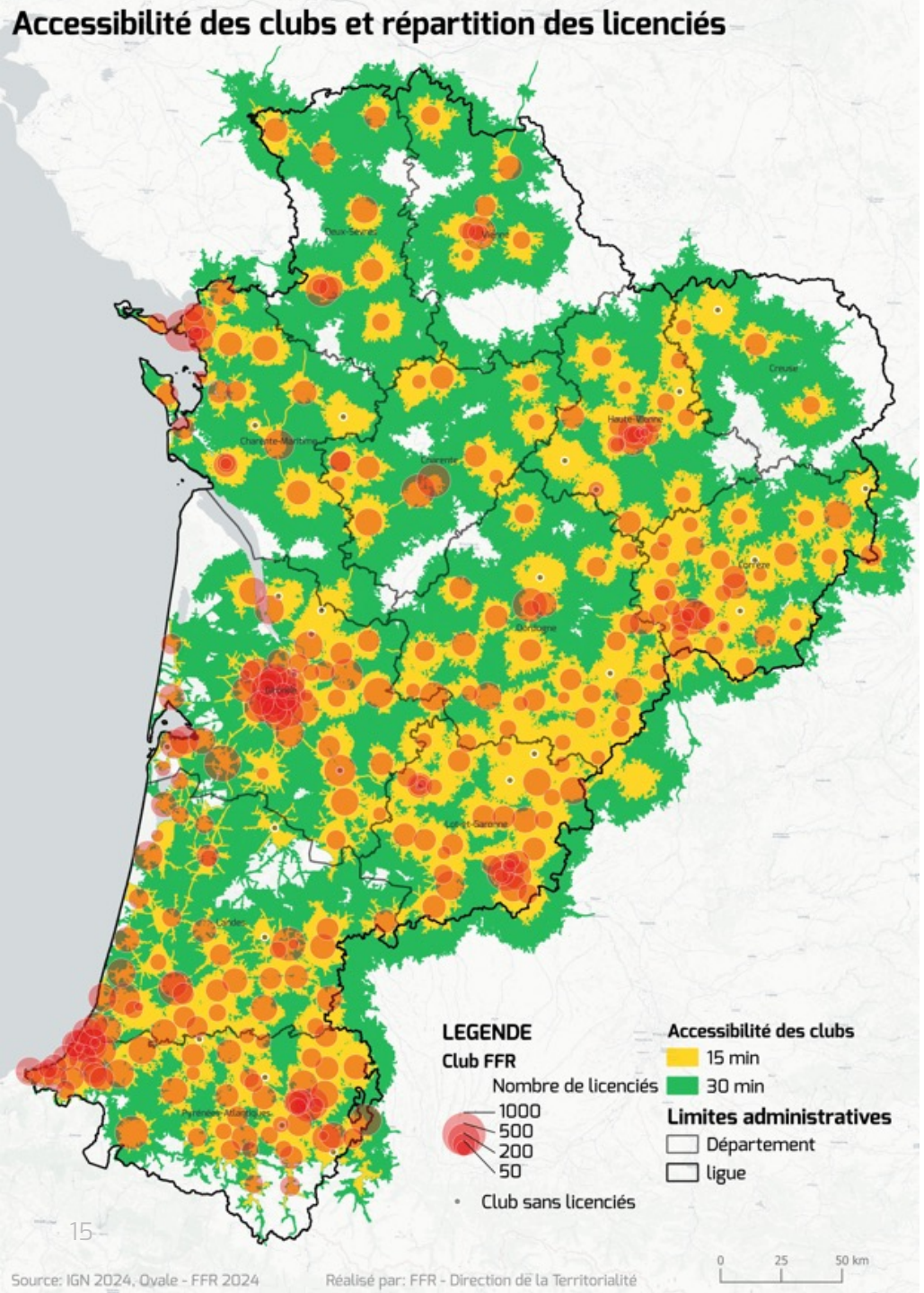


Grande concentration des clubs de fédérale en Sud Landes et Pyrénées-Atlantiques



La Nouvelle-Aquitaine compte 30% des équipes des élites féminines

→ 5 sur 10 en Elite 2



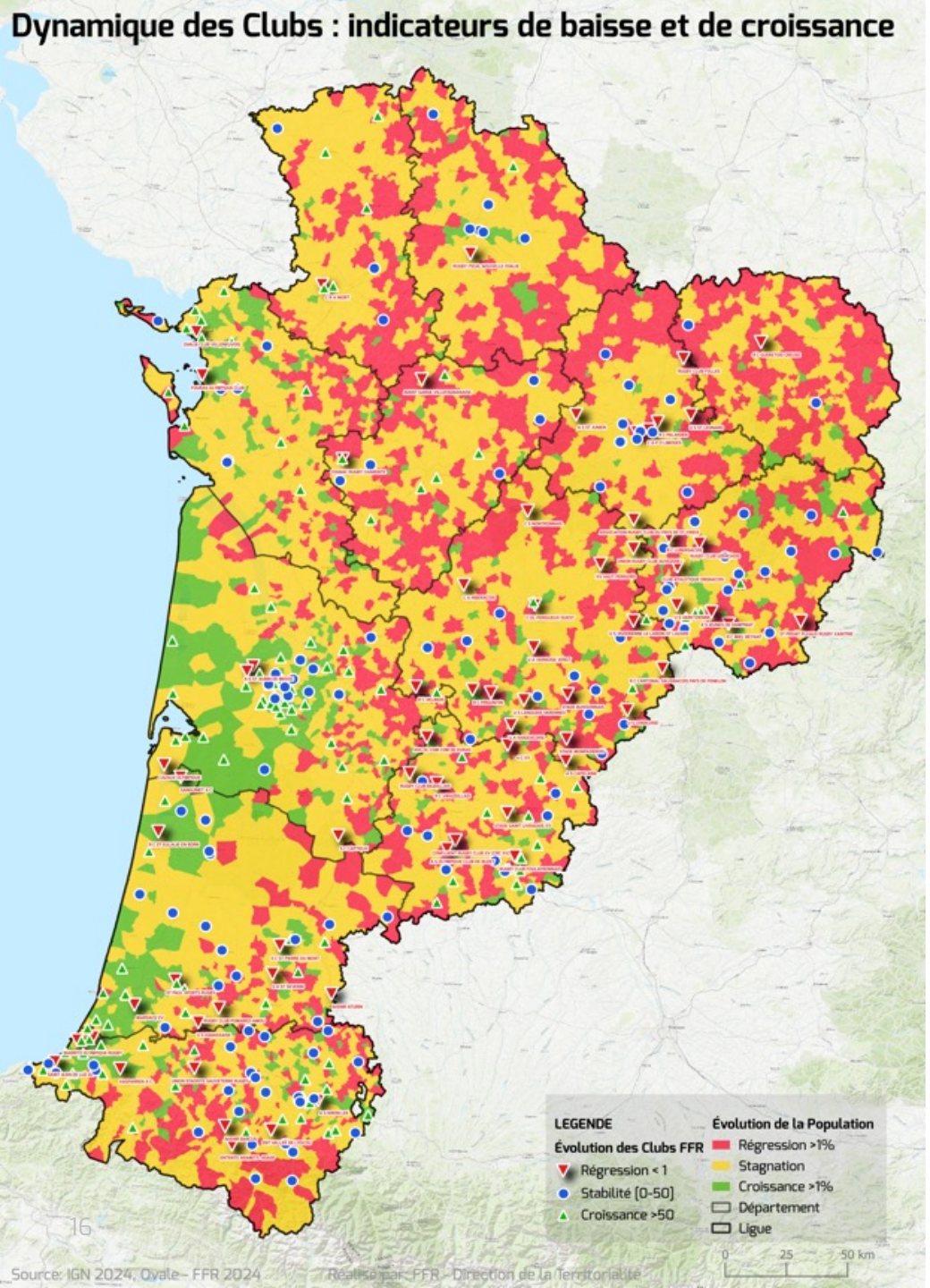
ZOOM CLUBS 4/4

La forte densité de clubs dans le sud de la région rend la pratique très accessible pour la population. En effet, dans le sud des Landes (40) et les Pyrénées-Atlantiques (64), la majorité de la population dispose d'un club de rugby à 15 minutes de route. C'est également le cas pour la métropole bordelaise et les parties sud du Lot-et-Garonne (47), de la Dordogne (24) et de la Corrèze (19).

Ce maillage territorial est plus compliqué dans le département des Deux-Sèvres (79), de la Vienne (86) et de la Creuse (23). Certaines zones voient le club le plus proche à plus de 30 minutes de route

A savoir que le plafond de fidélisation au niveau des écoles de rugby (EDR) est de 12 minutes de trajet. D'après la FFR, passé cette durée, une baisse significative de la fidélisation des licenciés est observée.

FFR



DÉMOGRAPHIE RÉGIONALE

Croisement données démographiques et rugby

Clubs du 79

↓

Démographie décroissante mais Évolution positive des licenciés

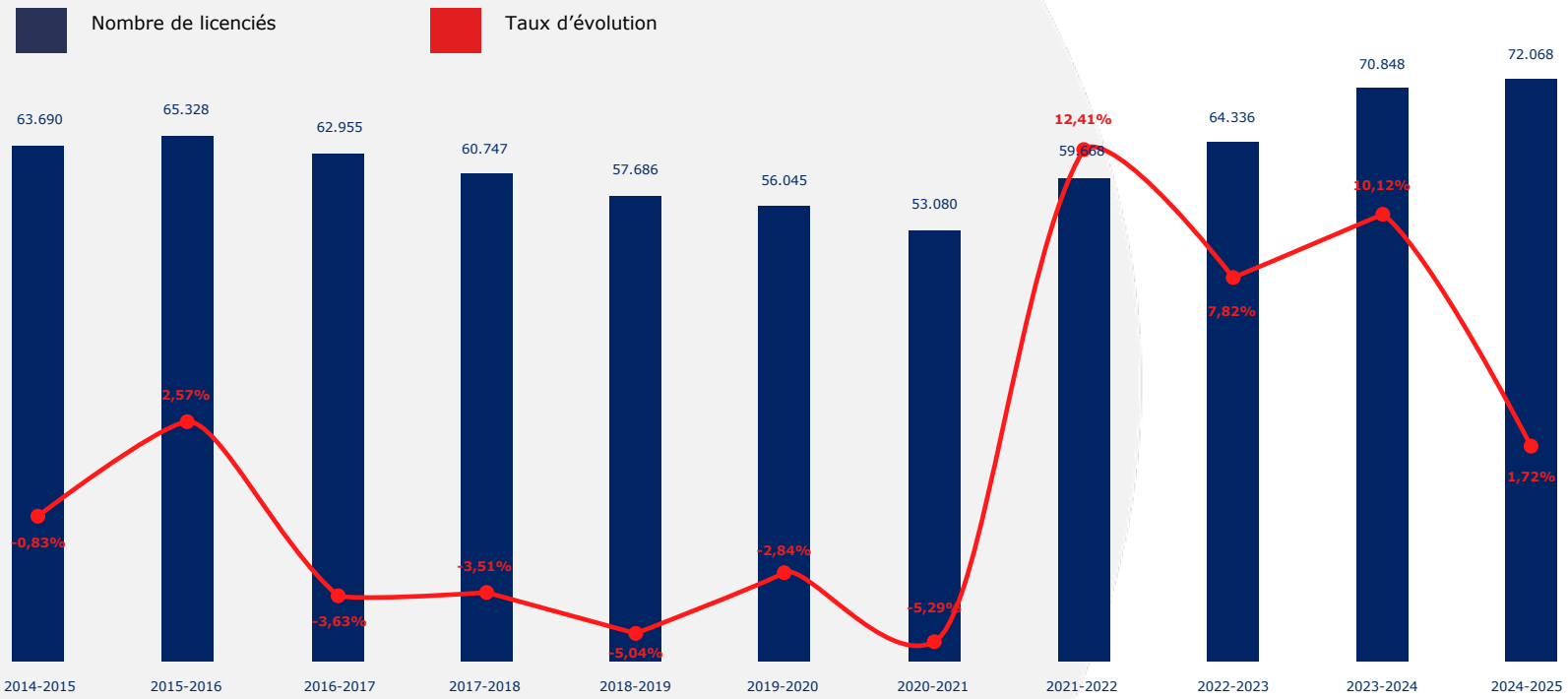
Forte attractivité de la côte Atlantique

Les territoires du Nord-Est de la région dans une dynamique démographique négative

FFR

ZOOM LICENCIÉS 1/8

Évolution du nombre licenciés rugby en Nouvelle-Aquitaine de 2014 à 2024



Source : Oval-e FFR, 2024

Près de 71 000 licenciés en 23-24.

La barre des 72 000 licenciés dépassée début 2025.

Augmentation du nombre de licenciés de 28% entre 2019 et 2024.

→ +26,5% niveau national

→ +24,2% en AURA

→ +24,6% en Occitanie

ZOOM LICENCIÉS 2/8

La répartition des licences en 23-24 par département en Nouvelle-Aquitaine

CD	Nombre de licenciés
Charente	2.699
Charente-Maritime	5.025
Corrèze	4.793
Creuse	377
Dordogne	4.961
Gironde	16.082
Landes	8.982
Lot-et-Garonne	6.443
Pyrénées-Atlantiques	15.465
Deux-Sèvres	1.875
Vienne	1.458
Haute-Vienne	2.726

Source : Oval-e FFR, 2024

Durant la saison 2023/2024 en Nouvelle-Aquitaine, c'est une moyenne de 212 licenciés par club qui est observée. C'est une augmentation de plus de 44% entre 2019 et 2024

→ 202 licenciés par club en moyenne au niveau national

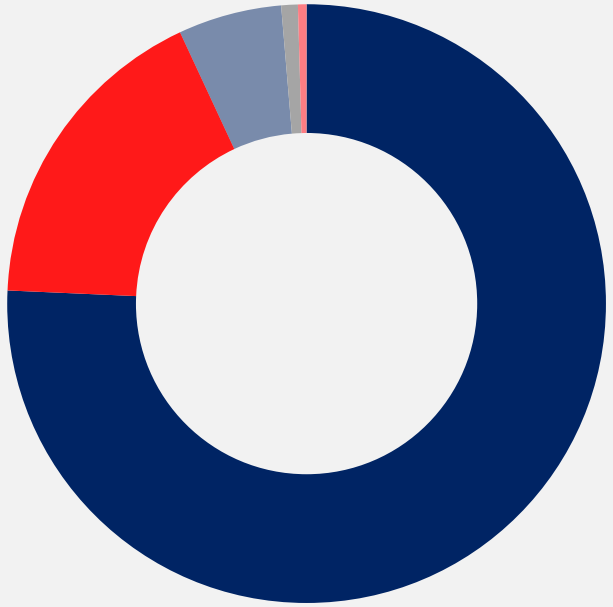
→ 223 licenciés par club en moyenne en Auvergne-Rhône-Alpes (AURA)

→ 202 licenciés par club en moyenne en Occitanie

En 5 saisons, 35 nouveaux clubs sont passés au dessus des 300 licenciés et 17 ont passé la barre des 100 licenciés. Actuellement, 30% des clubs ont 100 licenciés ou moins, contre 48% à plus de 200 licenciés.



ZOOM LICENCIÉS 3/8



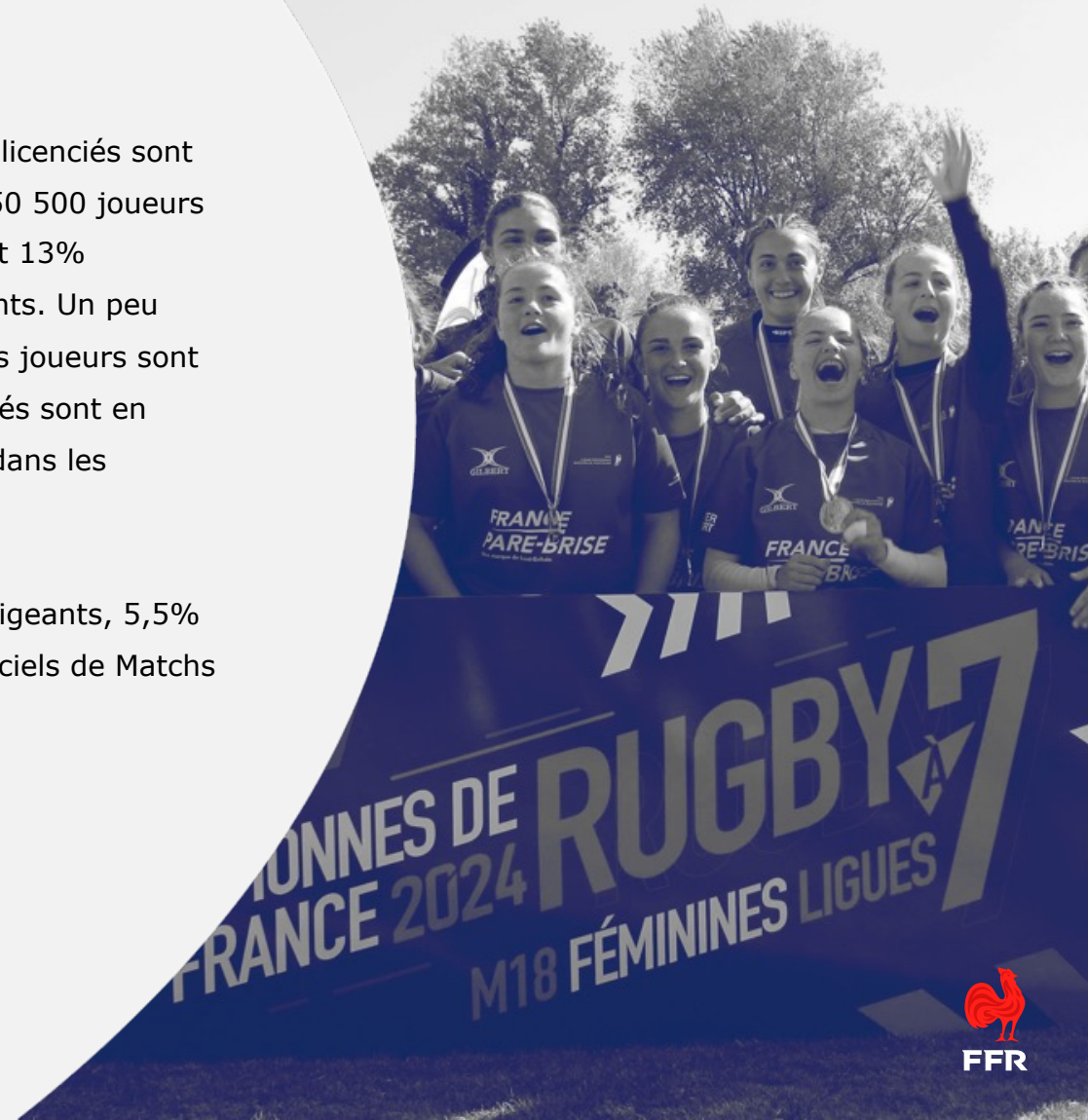
Joueurs – 57.636 – 76%
Dirigeants – 17%
Techniciens – 4.232 – 5,5%
Arbitres – 1%
RF – 0,5%

13,7% licenciés

Source : Oval-e FFR, 2024

En décembre 2024, les ¾ des licenciés sont des joueurs. Cela représente 50 500 joueurs et près de 7 500 joueuses, soit 13% féminisation chez les pratiquants. Un peu moins de la moitié des effectifs joueurs sont en EDR (43%), 1/3 des licenciés sont en sénior. Les 20% restant sont dans les catégories jeunes.

17% des licenciés sont des dirigeants, 5,5% de techniciens et 1,5% de Officiels de Matchs (ODM).

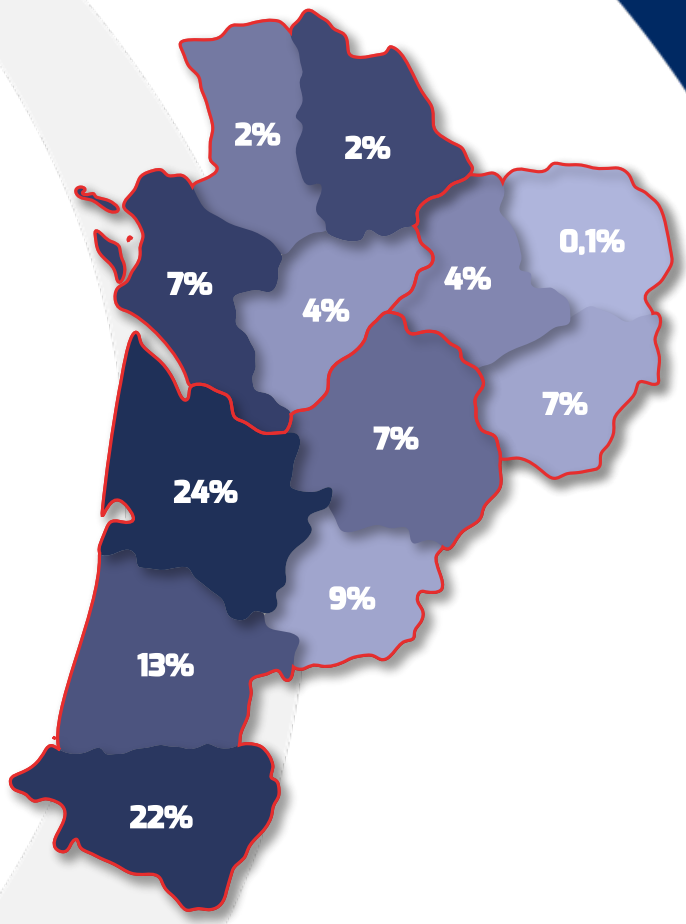


ZOOM LICENCIÉS 4/8

Répartition des joueurs par catégorie et par département en Novembre 2024

NOM LIGUE	M6	M8	M10	M12	M19	Séniors	FM15	FM18	F+18	Total
Nouvelle-Aquitaine	3994	4513	5062	5546	5302	18511	1153	1819	2906	57636
Gironde	1173	1274	1298	1355	1176	4072	250	398	728	13816
Pyrénées-Atlantiques	901	1010	1147	1298	1453	3577	224	441	469	12599
Landes	497	558	639	637	742	2149	148	268	290	7265
Lot-et-Garonne	252	319	387	466	435	1674	126	232	293	4942
Charente-Maritime	333	349	412	399	318	1175	82	108	248	4103
Dordogne	211	266	299	357	304	1640	80	74	159	3937
Corrèze	194	224	294	333	349	1384	96	147	219	3774
Charente	109	145	194	240	177	719	72	41	101	2106
Haute-Vienne	141	162	178	181	142	726	26	59	176	2095
Deux-Sèvres	91	100	110	136	125	487	25	25	106	1473
Vienne	74	86	81	108	71	512	20	21	90	1239
Creuse	18	20	28	37	14	139	4	5	31	321

Source : Oval-e FFR, 2024



Le trio Gironde (33), Landes (40) & Pyrénées-Atlantiques (64) compose près de 60% des effectifs en Nouvelle-Aquitaine. Le Nord de la région, 5 départements de la Creuse (23) aux Deux-Sèvres (79), concentre seulement 8% des pratiquants.

Il y a plus de licenciés dans les Pyrénées-Atlantiques que dans les 6 départements du nord de la Ligue.

ZOOM LICENCIÉS 5/8

Taux de pénétration (licenciés/pop) sur la base des effectifs saison 23-24 et population 2024 en Nouvelle-Aquitaine (par département)

	POPULATION 2024	LICENCIÉS 23-24	TAUX DE PÉNÉTRATION	LICENCIÉS POUR 1000 HABITANTS
Charente	349856	2699	0,77%	Un peu – de 8
Charente-Maritime	674439	5025	0,75%	Un peu – de 8
Corrèze	238962	4793	2,01%	20
Creuse	113922	377	0,33%	Un peu + de 3
Dordogne	413192	4961	1,20%	12
Gironde	1707780	16100	0,94%	9
Lot-et-Garonne	330385	6443	1,95%	19
Landes	434933	8982	2,07%	Quasi 21
Pyrénées-Atlantiques	736361	15500	2,19%	22
Deux-Sèvres	373682	1875	0,50%	5
Vienne	440921	1458	0,33%	Une peu + de 3
Haute-Vienne	370339	2726	0,74%	7
Nouvelle-Aquitaine			1,15%	
France			0,53%	

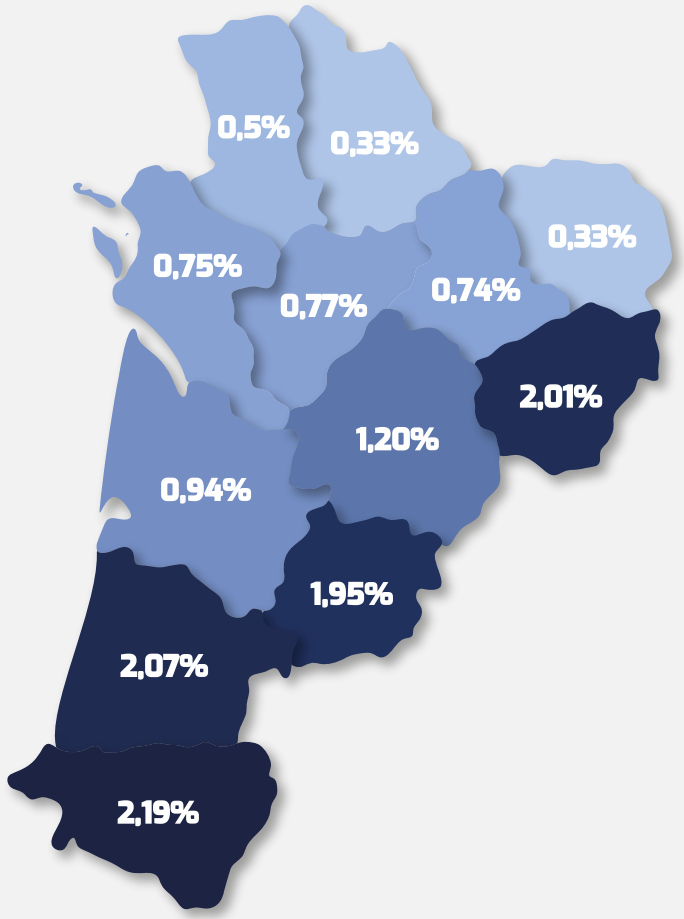
Source : INSEE, 2024 - Oval-e FFR, 2024

En Nouvelle-Aquitaine, on compte plus de **11 licenciés rugby pour 1000 habitants**. C'est 2 fois plus que la moyenne nationale.

Les départements des Landes, des Pyrénées-Atlantiques, du Lot-et-Garonne et de la Corrèze comptent plus ou moins 2 licenciés rugby pour 100 habitants.

La culture rugby sur le territoire est marquée par 4 départements ayant un taux 4 fois supérieur à la moyenne française.

ZOOM LICENCIÉS 6/8



Les départements de la Vienne et de la Creuse ont le plus faible taux de pénétration.

23

La Creuse est l'un des départements avec le plus haut taux de vieillissement et où l'on dénombre la plus grande baisse de population en Nouvelle-Aquitaine depuis 2019.

86

La Vienne compte une légère augmentation de sa population depuis 2019. Mais seulement 9 clubs (10ème dpt. NA)
→ Culture rugby peu développée

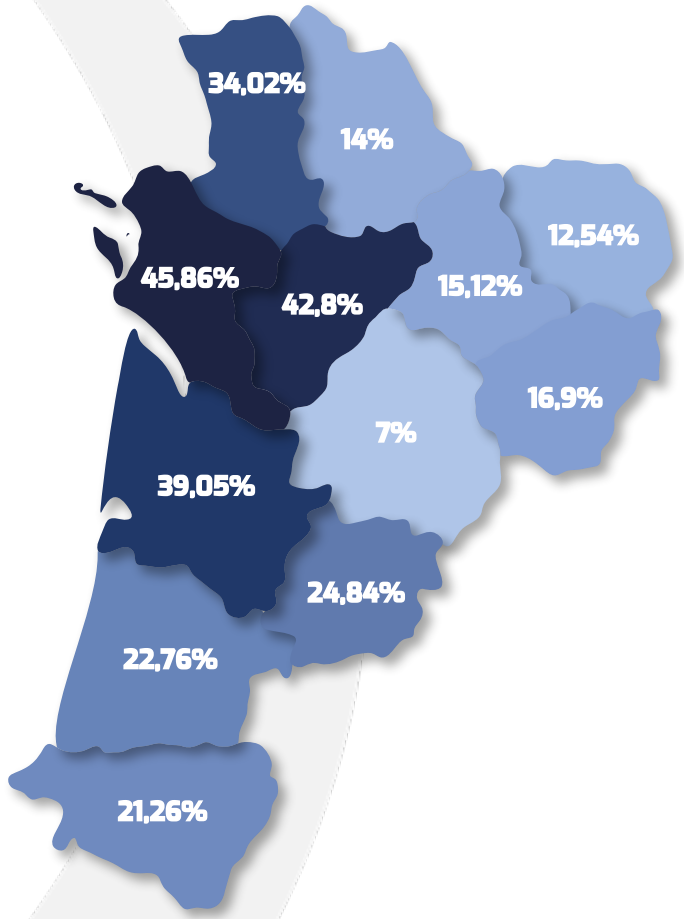


ZOOM LICENCIÉS 7/8

Evolution licenciés par département de 19-20 à 23-24

	LICENCIES 19-20	LICENCIES 23-24	TAUX EVOLUTION
Charente	1 890	2 699	42,80%
Charente-Maritime	3 445	5 025	45,86%
Corrèze	4 100	4793	16,90%
Creuse	335	377	12,54%
Dordogne	4 605	4 961	7,73%
Gironde	11 565	16 082	39,05%
Lot-et-Garonne	5161	6 443	2484%
Landes	7 317	8 982	22,76%
Pyrénées-Atlantiques	12 754	15 500	21,26%
Deux-Sèvres	1 399	1 875	34,02%
Vienne	1 279	1 458	14,00%
Haute-Vienne	2 368	2 726	15,12%

Source : Oval-e FFR, 2024

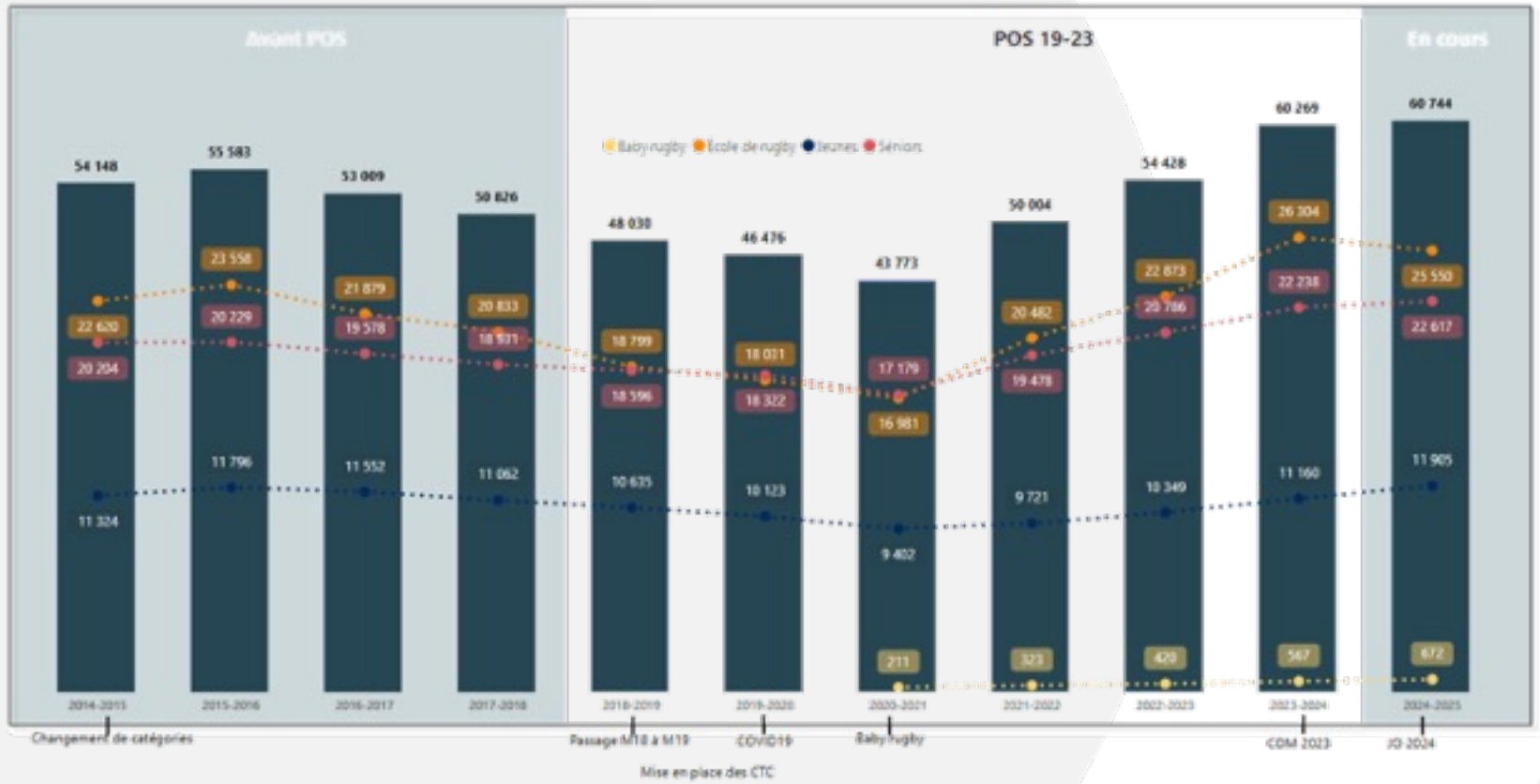


Le nombre de licenciés dans les Charentes (16 & 17), les Deux-Sèvres et la Gironde sont en **forte croissance** depuis 2019. Forte de leurs agglomérations et du littoral attractif, la croissance démographique en Charente-Maritime et en Gironde est profitable. La Charente et les Deux-Sèvres sont respectivement les 9ème et 7ème départements de la région en nombre d'habitants et voient ce nombre sur une tendance à la baisse depuis 2019. Cela n'empêche pas qu'ils fassent partie, en terme de licenciés rugby, des taux d'évolution les plus important de la région.

A contrario, c'est en Dordogne qu'est constaté le plus faible taux évolution des licenciés de 2019 à 2024. Peut-être voyons-nous là une limite de ce territoire, population en baisse et parmi les plus hauts taux de vieillissement de la Nouvelle-aquitaine.

ZOOM LICENCIÉS 8/8

Evolution des effectifs joueurs, de baby rugby à séniors, en Nouvelle-Aquitaine de 2014 à 2025



Source : Oval-e FFR, 2024

La composition des effectifs joueurs selon la catégorie d'âges en 2024 se détaille comme suit :

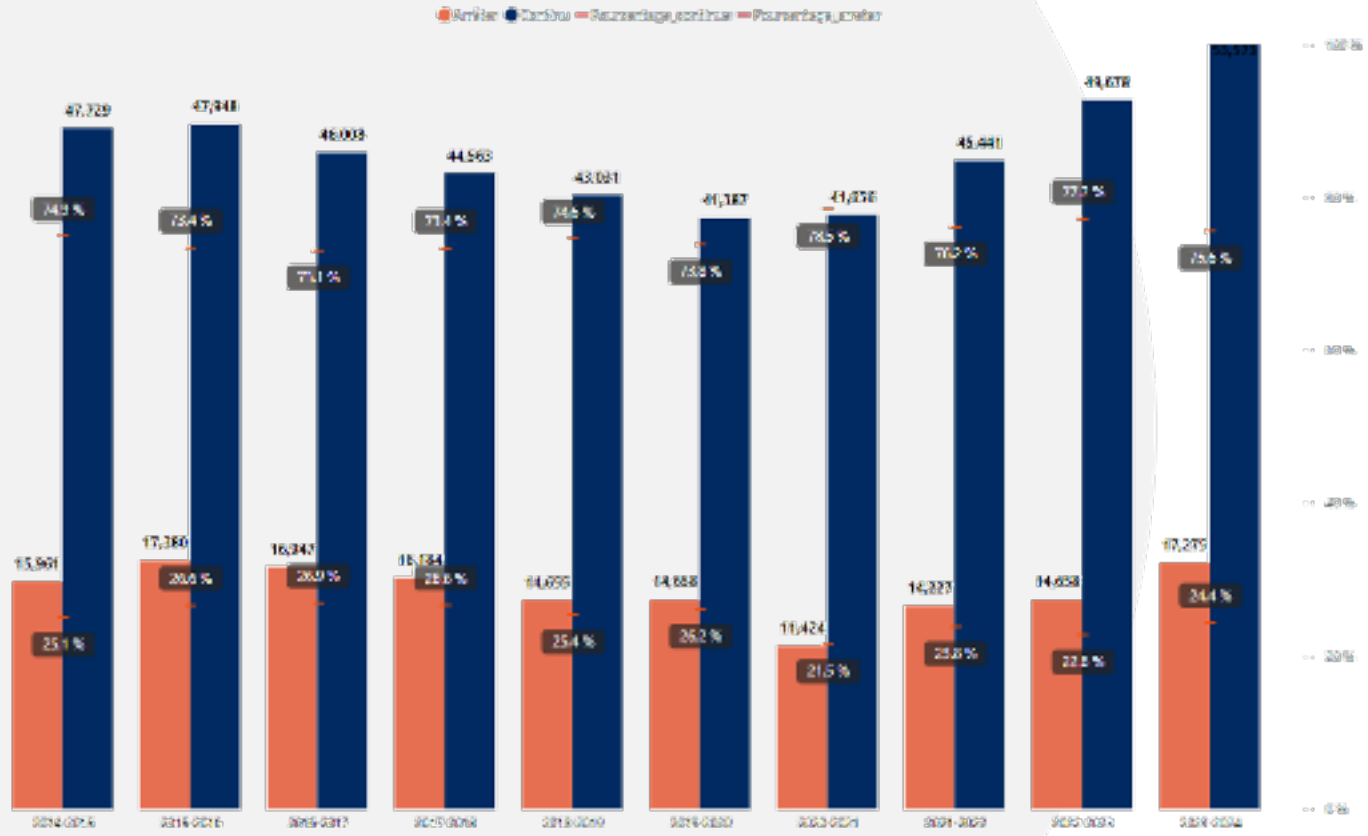
- Jeunes = 18%
- Séniors = 37%
- EDR = 44% + Baby Rugby

Les effectifs jeunes sont stables, voire en légère augmentation depuis 2020, et ce malgré le ressenti général.

Les effectifs en EDR ont augmenté de 44,6% de 2019 à 2024. Même tendance pour les séniors.

FIDÉLISATION & TURN-OVER 1/3

Fidélisation des licenciés rugby néo-aquitains à la fin de chaque saison, de 2014 à 2024



Source : Oval-e FFR, 2024

Taux fidélisation des effectifs à la fin de chaque saison est de 76% en moyenne depuis 2019 (73,5% en France, 74,7% en région AURA et 75% en région Occitanie). L'évolution des arrêts est stable.

Depuis la saison 2019/2020 :

Nouveaux licenciés = 82 00 *

Arrêts = 72 200

Delta positif de 9 800 licenciés (hors renouvellement).

Ratio de 1,14 : **100 de perdus pour 114 de trouvés**

* *Voir page 26*

FIDÉLISATION & TURN-OVER 2/3

Attractivité des licenciés rugby néo-aquitains au début de chaque saison de 2014 à 2025



Source : Oval-e FFR, 2024

En moyenne depuis 2019, les effectifs de licenciés sont composés des ¾ de renouvellement pour ¼ de nouveau licenciement.

En se concentrant exclusivement sur les néo-licenciés, nous observons une augmentation 64,9% du nombre de nouvelles licencies depuis 2019 (pic à +5 000 en 21/22).

Concernant le renouvellement, on constate une évolution de +16,9% depuis 2019 (pic à +4 000 en 22/23 & 23/24).

Part Renouvellement licences/Nouvelles licences sur effectif global:

Renouvellement = 73,8% en moyenne depuis 2019

Nouveaux licenciés = 26,2% en moyenne depuis 2019.

FIDÉLISATION & TURN-OVER 3/3

Taux d'arrêt des licenciés 18-19 en 23-24 par catégorie (initiale en 18-19)

Catégorie	arrêter	% arreter	toujours licencié	% toujours licencié
M6	**896**	**55 %**	**745**	**45.4 %**
Masculin	827	54 %	712	46.3 %
Féminin	69	68 %	33	32.4 %
M8	**1723**	**50 %**	**1700**	**49.7 %**
Masculin	1542	48 %	1638	51.5 %
Féminin	181	74 %	62	25.5 %
M10	**1934**	**47 %**	**2205**	**53.3 %**
Masculin	1783	46 %	2099	54.1 %
Féminin	151	59 %	106	41.2 %
M12	**2085**	**46 %**	**2426**	**53.8 %**
Masculin	1932	45 %	2319	54.6 %
Féminin	153	59 %	107	41.2 %
M14	**2054**	**47 %**	**2300**	**52.8 %**
Masculin	2054	47 %	2300	52.8 %
M16	**2270**	**54 %**	**1916**	**45.8 %**
Masculin	2270	54 %	1916	45.8 %
M19	**2552**	**48 %**	**2757**	**51.9 %**
Masculin	2552	48 %	2757	51.9 %
Séniors	**8246**	**48 %**	**8901**	**51.9 %**
Masculin	8246	48 %	8901	51.9 %
FM15	**473**	**65 %**	**258**	**35.3 %**
Féminin	473	65 %	258	35.3 %
FM18	**761**	**67 %**	**379**	**33.2 %**
Féminin	761	67 %	379	33.2 %
F+18	**925**	**64 %**	**522**	**36.1 %**
Féminin	925	64 %	522	36.1 %
Non concerné	**5649**	**46 %**	**6501**	**53.5 %**
Total	**28630**	**50 %**	**29051**	**50.4 %**

Source : Oval-e FFR, 2024

QUE SONT DEVENUS LES LICENCIÉS RUGBY NA DE LA SAISON 2018-2019 ?

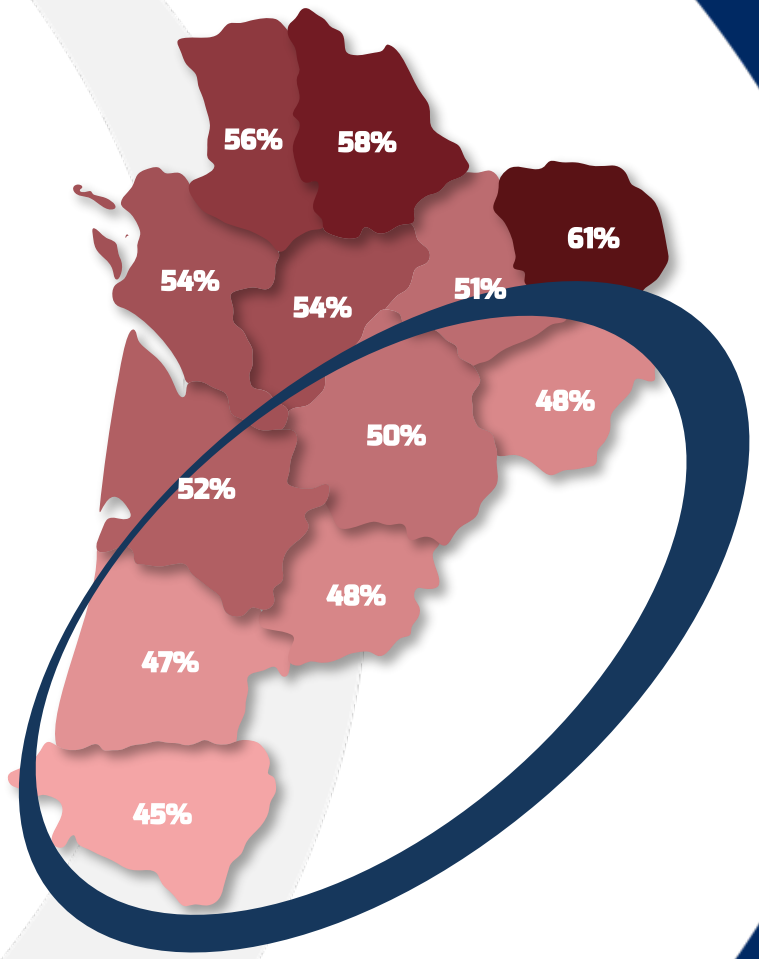
1 sur 2 sont toujours licenciés

Relativement 50/50 chez EDR, Jeunes, Séniors.
Comparé aux 47% toujours licenciés au niveau national.

Difficulté de fidélisation chez les filles

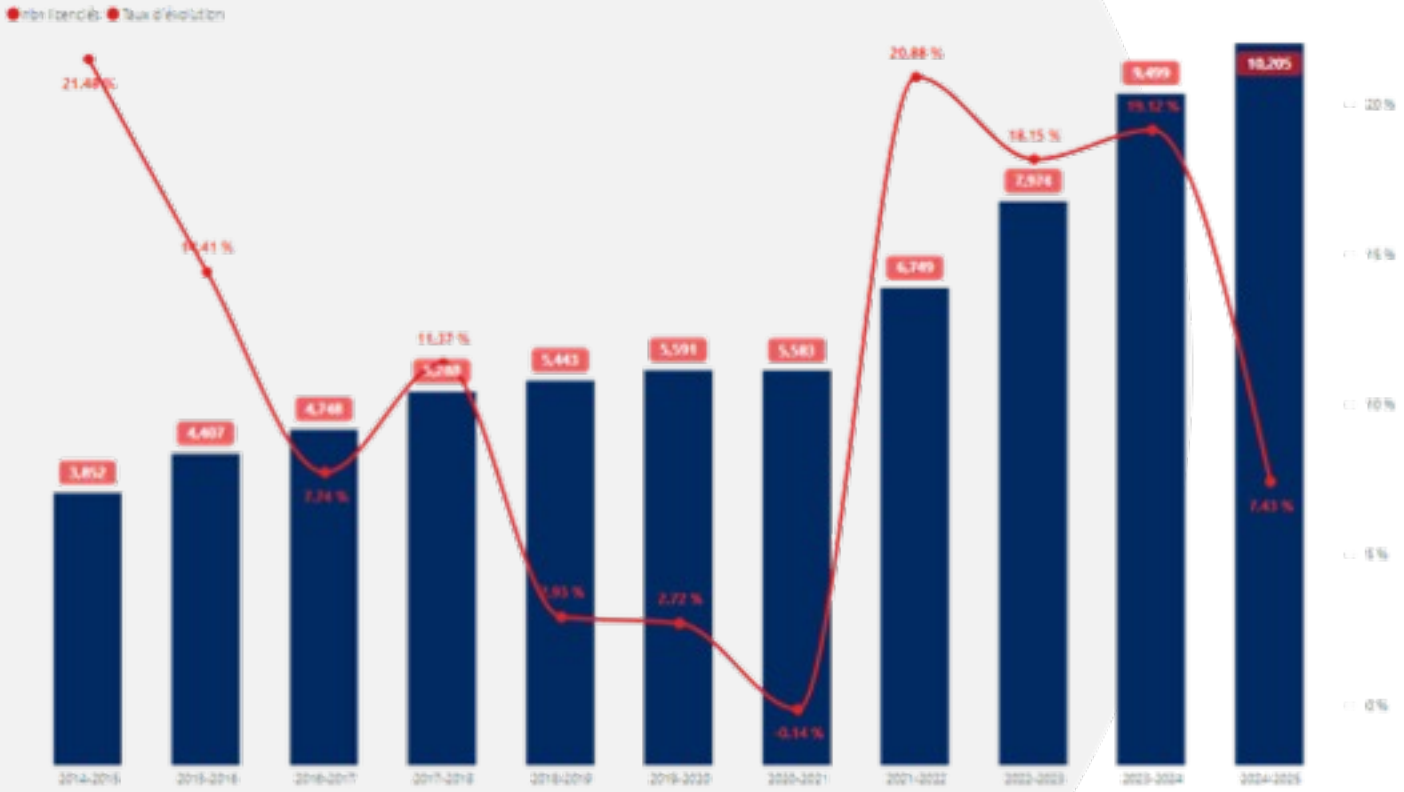
↓

Notamment celles qui évoluaient
à partir M15F au +18F = 65% d'arrêt



ZOOM FÉMINISATION 1/2

Evolution des effectifs joueurs, de baby rugby à séniors



Source : Oval-e FFR, 2024

EVOLUTION JOUEUSES DEPUIS 2019 = +79%

→ x2 en EDR -->1520 à 3040

→ +46,17% en jeunes --> 1 176 à 1719

→ 86,6% séniors --> 1 566 à 2 923

EVOLUTION GLOBALE DES LICENCIÉES DEPUIS 2019 = +71%

(+67% en France / +66% en AURA / +75% en Occitanie)

→ **68% de fidélisation** en moyenne depuis 2019 (saison N à N+1)

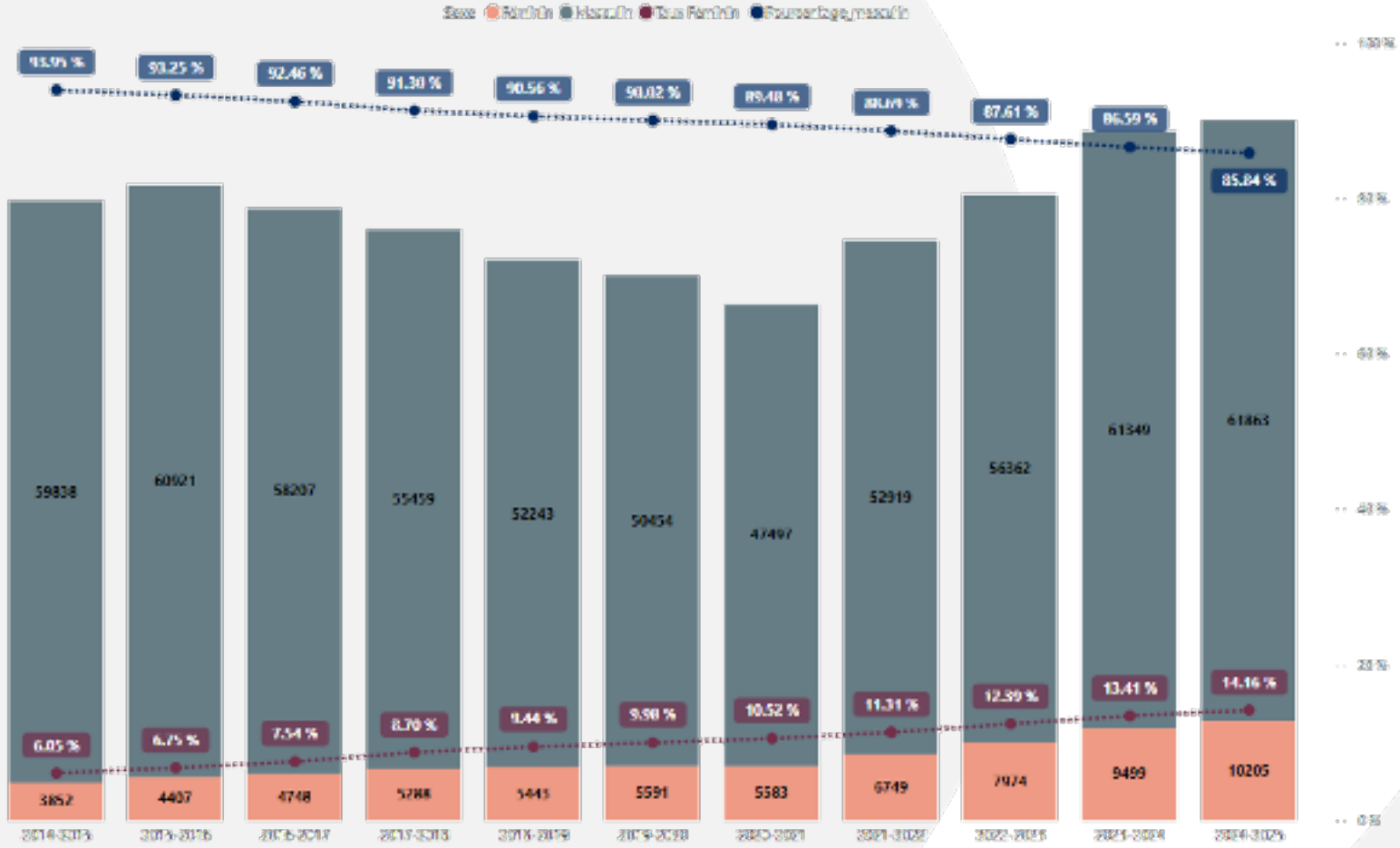
En 24-25 (licenciées joueuses) :

- 13% de joueuses sur l'effectif global des joueurs
- Effectifs EDR : 11,1% de joueuses
- Effectifs jeunes : 15,8% de joueuses
- Effectifs séniors : 13,7% de joueuses

80% des joueuses évoluent au moins en M15F.

ZOOM FÉMINISATION 2/2

Evolution du taux de féminisation des licenciés en Nouvelle-Aquitaine de 2014 à 2024



Source : Oval-e FFR, 2024

Part des licenciées sur le nombre global de licenciés :

+3% en EDR depuis 2019
+ 3,7% en jeune depuis 2019
+ 4,5% en séniors depuis 2019

La pratique féminine est une réelle composante de l'augmentation des licenciés

ZOOM ÉDUCATEURS 1/2

Evolution du nombre d'éducateurs et du taux d'encadrement des joueurs/joueuses en Nouvelle-Aquitaine depuis 2018



Source : Oval-e FFR, 2024

Educateurs en cours de formation

Educateurs ou entraineurs

Entraineur ligue professionnelle sous contrat homologué

Entraineur sous contrat homologué fédérale 1

13,3 joueurs pour 1 technicien en Nouvelle-Aquitaine

↓

dans la moyenne nationale

↓

Entre 11 et 12 joueurs par technicien en Occitanie

Entre 14 et 15 joueurs par technicien AURA

FÉMINISATION :

En décembre 2024, environ 8% de femmes parmi les techniciens.

depuis 2019 à 2024 :

Evolution nombre techniciennes = +190% --> 124 à 359

Taux féminisation encadrement= 8,08% (+5pts depuis 2019)

ZOOM ÉDUCATEURS 2/2

Nombres techniciens par département en Nouvelle-Aquitaine en décembre 2024

Département	Nombre de techniciens
Nouvelle-Aquitaine	4.232
Gironde	936
Pyrénées-Atlantiques	933
Landes	555
Lot-et-Garonne	392
Corrèze	215
Dordogne	285
Charente-Maritime	253
Haute-Vienne	171
Charente	145
Deux-Sèvres	114
Vienne	84
Creuse	21

Source : Oval-e FFR, 2024

Plus de 4200 techniciens en décembre 2024.

Depuis 2019, une moyenne de **14,9% d'arrêt chez les éducateurs** (contre 24% arrêt licenciés)

1 point au dessus de la moyenne nationale

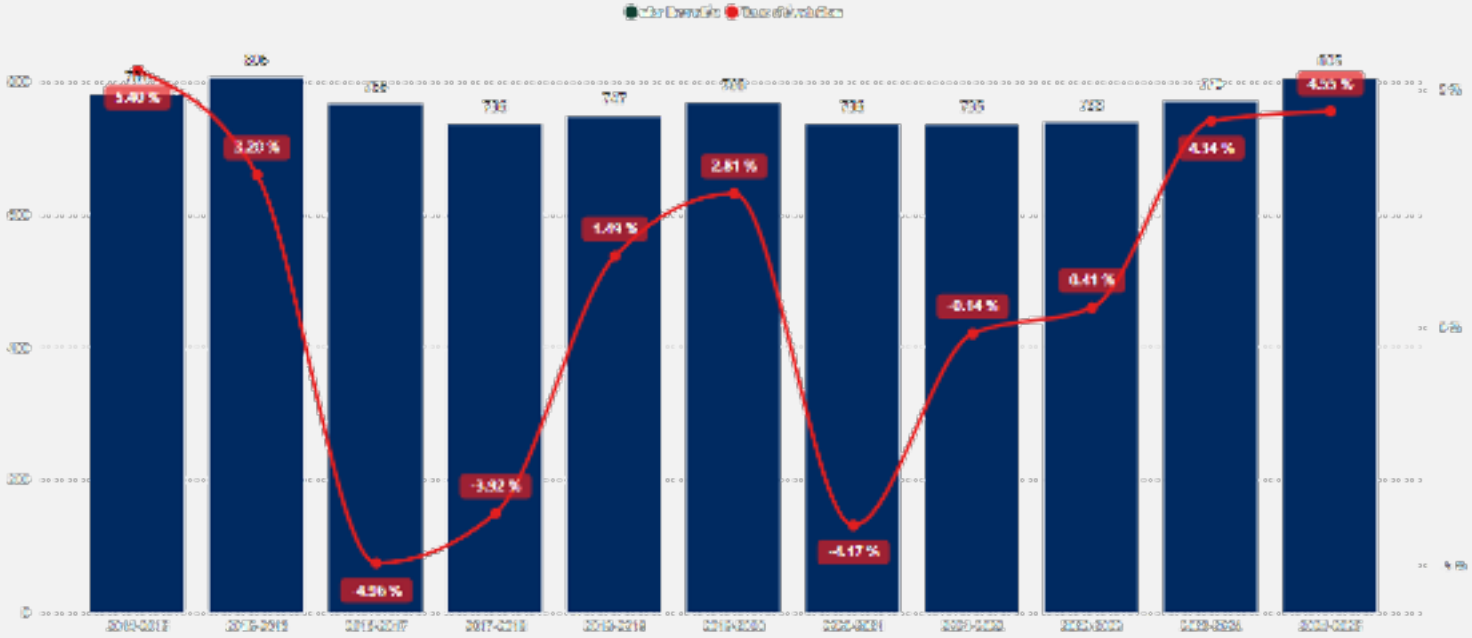
Occitanie = 15,7%

AURA = 12%



ZOOM ARBITRES 1/2

Evolution du nombre d'arbitres en Nouvelle-Aquitaine depuis 2014



Ligue Nouvelle-Aquitaine → Ligue avec le plus d'arbitres

Occitanie : 759

AURA : 525

Source : Oval-e FFR, 2024



ZOOM ARBITRES 2/2

Nombres arbitres par département en Nouvelle-Aquitaine en décembre 2024

Département	Nombre d'arbitres
Nouvelle-Aquitaine	801
Pyrénées-Atlantiques	172
Gironde	160
Landes	122
Lot-et-Garonne	82
Charente-Maritime	65
Dordogne	63
Corrèze	53
Charente	28
Haute-Vienne	26
Deux-Sèvres	16
Vienne	12
Creuse	2

Source : Oval-e FFR, 2024

805 arbitres néo-aquitains en décembre 2024

Féminisation depuis 2019 jusqu'à 2024 :

Evolution nbre arbitres= +69%

Taux féminisation arbitres = 6%, soir 49 arbitres féminies (+3pts depuis 2019).



ZOOM REPRÉSENTANT FÉDÉRAUX 1/2

Évolution du nombre de RF et de leur taux de féminisation depuis 2015



Féminisation depuis 2019 jusqu'à 2024 :

Evolution nbre arbitres= +9 RF

Taux féminisation RF = 9,43% (+4pts depuis 2019)

Source : Oval-e FFR, 2024

FFR
LIGUE RÉGIONALE
NOUVELLE AQUITAINE

ZOOM REPRÉSENTANT FÉDÉRAUX 2/2

Nombre RF par département en Nouvelle-Aquitaine en décembre 2024

Département	Nombre d'arbitres
Nouvelle-Aquitaine	220
Pyrénées-Atlantiques	40
Gironde	32
Landes	32
Lot-et-Garonne	30
Dordogne	29
Corrèze	13
Charente-Maritime	11
Charente	10
Deux-Sèvres	8
Haute-Vienne	8
Vienne	7
Creuse	0

220 RF en décembre 2024

198 hommes

22 femmes



Source : Oval-e FFR, 2024

ZOOM DIRIGEANTS 1/2

Nombre de dirigeants par département en Nouvelle-Aquitaine en décembre 2024

Département	Nombre de dirigeants
Nouvelle-Aquitaine	13.168
Pyrénées-Atlantiques	3.133
Gironde	2.407
Landes	1.654
Lot-et-Garonne	1.267
Corrèze	1.104
Dordogne	1.051
Charente-Maritime	795
Charente	539
Haute-Vienne	533
Deux-Sèvres	312
Vienne	289
Creuse	42

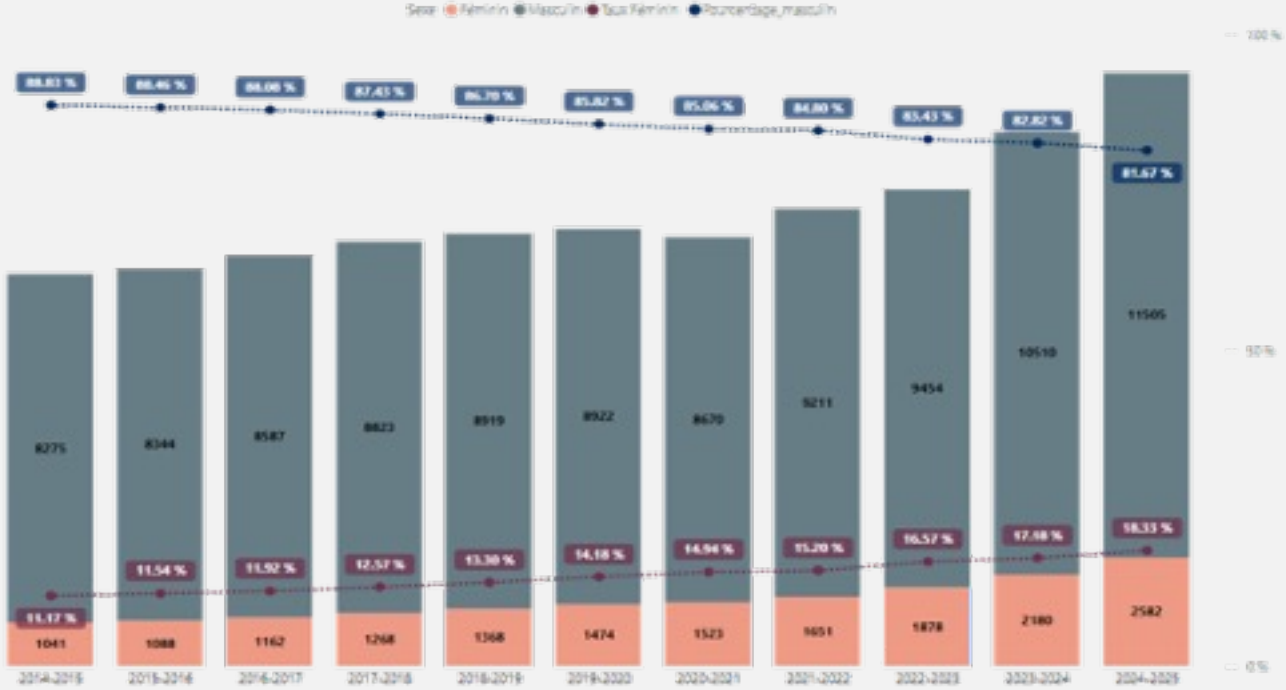
Environ 13 100 dirigeants en décembre 2024. Représente 17% des licenciés.



Source : Oval-e FFR, 2024

ZOOM DIRIGEANTS 2/2

Évolution du nombre de dirigeants et de son taux de féminisation en Nouvelle-Aquitaine depuis 2014



Féminisation depuis 2019 jusqu'à 2024:

Evolution du nombre de dirigeantes = +48%

Taux féminisation des dirigeantes = 17,18 % (+4pts depuis 2019)

Source : Oval-e FFR, 2024

1.1

SYNTHÈSE PAR DÉPARTEMENT



CHARENTE (16)

	DÉPARTEMENT		LIGUE	
Population 2024	349 856	-0,1%/an de 2016 à 2022	6 154 772	+0,5%/an de 2016 à 2022
Nombre de licenciés	2 699	+42,8% de 2019 à 2024	70 847	+28% de 2019 à 2024
Nombre de clubs	13		332	
Moyenne de licenciés par club	208		212	
Taux d'encadrement	14,4 joueurs par technicien		13,6 joueurs par technicien	
Taux de fidélisation à la fin de la saison 2023-2024	70,9%		75%	
Taux de féminisation	14,34%		13,41%	
Taux de pénétration	8 licenciés pour 1 000 habitants		12 licenciés pour 1 000 habitants	
Culture sportive	6ème		3ème	
Nombre de QPV	6		83	
Nombre de ZRR	275 sur 362, soit 76% des communes		70% des communes	

Source : INSEE, 2024 - Oval-e FFR, 2024



FFR

CHARENTE MARITIME (17)

	DÉPARTEMENT		LIGUE	
Population 2024	674 439	+0,7%/an de 2016 à 2022	6 154 772	+0,5%/an de 2016 à 2022
Nombre de licenciés	5 025	+45,9% de 2019 à 2024	70 847	+28% de 2019 à 2024
Nombre de clubs	20	1 club pro / 1 club en Elite 1	332	
Moyenne de licenciés par club	251		212	
Taux d'encadrement	17,2 joueurs par technicien		13,6 joueurs par technicien	
Taux de fidélisation à la fin de la saison 2023-2024	71,6%		75%	
Taux de féminisation	14,61%		13,41%	
Taux de pénétration	8 licenciés pour 1 000 habitants		12 licenciés pour 1 000 habitants	
Culture sportive	8ème		3ème	
Nombre de QPV	7		83	
Nombre de ZRR	276 sur 433, soit 60% des communes		70% des communes	

Source : INSEE, 2024 - Oval-e FFR, 2024



CORRÈZE (19)

COMITÉ DÉPARTEMENTAL CORRÈZE

FFR LIGUE RÉGIONALE NOUVELLE AQUITAINE

	DÉPARTEMENT		LIGUE	
Population 2024	238 962	-0,1%/an de 2016 à 2022	6.154.772	+0,5%/an de 2016 à 2022
Nombre de licenciés	4 793	+16,9% de 2019 à 2024	70.847	+28% de 2019 à 2024
Nombre de clubs	34	1 club pro / 1 club Elite 2	332	
Moyenne de licenciés par club	141		212	
Taux d'encadrement	12 joueurs par technicien		13,6 joueurs par technicien	
Taux de fidélisation à la fin de la saison 2023-2024	76,6%		75%	
Taux de féminisation	14,90%		13,41%	
Taux de pénétration	20 licenciés pour 1.000 habitants		12 licenciés pour 1.000 habitants	
Culture sportive	2ème		3ème	
Nombre de QPV	3		83	
Nombre de ZRR	233 sur 279, soit 84% des communes		70% des communes	

Source : INSEE, 2024 - Oval-e FFR, 2024



CREUSE (23)

	DÉPARTEMENT		LIGUE	
Population 2024	113 922	-0,6%/an de 2016 à 2022	6.154.772	+0,5%/an de 2016 à 2022
Nombre de licenciés	377	+12,5% de 2019 à 2024	70.847	+28% de 2019 à 2024
Nombre de clubs	3		332	
Moyenne de licenciés par club	126		212	
Taux d'encadrement	17 joueurs par technicien		13,6 joueurs par technicien	
Taux de fidélisation à la fin de la saison 2023-2024	67,4%		75%	
Taux de féminisation	14,32%		13,41%	
Taux de pénétration	3 licenciés pour 1.000 habitants		12 licenciés pour 1.000 habitants	
Culture sportive	14ème		3ème	
Nombre de QPV	1		83	
Nombre de ZRR	256, soit 100% des communes		70% des communes	

Source : INSEE, 2024 - Oval-e FFR, 2024



FFR

DORDOGNE (24)

	DÉPARTEMENT		LIGUE	
Population 2024	413 192	+0,1%/an de 2016 à 2022	6.154.772	+0,5%/an de 2016 à 2022
Nombre de licenciés	4 961	+7,7% de 2019 à 2024	70.847	+28% de 2019 à 2024
Nombre de clubs	32	1 club N1	332	
Moyenne de licenciés par club	155		212	
Taux d'encadrement	14 joueurs par technicien		13,6 joueurs par technicien	
Taux de fidélisation à la fin de la saison 2023-2024	75,1%		75%	
Taux de féminisation	13,00%		13,41%	
Taux de pénétration	12 licenciés pour 1.000 habitants		12 licenciés pour 1.000 habitants	
Culture sportive	3ème		3ème	
Nombre de QPV	6		83	
Nombre de ZRR	412 sur 503, soit 82% des communes		70% des communes	

Source : INSEE, 2024 - Oval-e FFR, 2024



GIRONDE (33)

	DÉPARTEMENT		LIGUE	
Population 2024	1 707 780	+1,1%/an de 2016 à 2022	6.154.772	+0,5%/an de 2016 à 2022
Nombre de licenciés	16 082	+39,1% de 2019 à 2024	70.847	+28% de 2019 à 2024
Nombre de clubs	54	1 club pro / 1 club Elite 1	332	
Moyenne de licenciés par club	298		212	
Taux d'encadrement	14 joueurs par technicien		13,6 joueurs par technicien	
Taux de fidélisation à la fin de la saison 2023-2024	72,9%		75%	
Taux de féminisation	12,41%		13,41%	
Taux de pénétration	9 licenciés pour 1.000 habitants		12 licenciés pour 1.000 habitants	
Culture sportive	8ème		3ème	
Nombre de QPV	25		83	
Nombre de ZRR	199 sur 535, soit 37% des communes		70% des communes	

Source : INSEE, 2024 - Oval-e FFR, 2024



LANDES (40)

	DÉPARTEMENT		LIGUE	
Population 2024	434 933	+0,9%/an de 2016 à 2022	6.154.772	+0,5%/an de 2016 à 2022
Nombre de licenciés	2.699	+22,8% de 2019 à 2024	70.847	+28% de 2019 à 2024
Nombre de clubs	41	2 clubs pro	332	
Moyenne de licenciés par club	219		212	
Taux d'encadrement	13 joueurs par technicien		13,6 joueurs par technicien	
Taux de fidélisation à la fin de la saison 2023-2024	77,4%		75%	
Taux de féminisation	13,39%		13,41%	
Taux de pénétration	21 licenciés pour 1.000 habitants		12 licenciés pour 1.000 habitants	
Culture sportive	2ème		3ème	
Nombre de QPV	5		83	
Nombre de ZRR	275 sur 327, soit 84% des communes		70% des communes	

Source : INSEE, 2024 - Oval-e FFR, 2024



FFR

LOT-ET-GARONNE (47)

	DÉPARTEMENT		LIGUE	
Population 2024	330 385	+0,0%/an de 2016 à 2022	6.154.772	+0,5%/an de 2016 à 2022
Nombre de licenciés	6 443	+24,8% de 2019 à 2024	70.847	+28% de 2019 à 2024
Nombre de clubs	34	1 club pro / 1 club N2	332	
Moyenne de licenciés par club	190		212	
Taux d'encadrement	13 joueurs par technicien		13,6 joueurs par technicien	
Taux de fidélisation à la fin de la saison 2023-2024	74,9%		75%	
Taux de féminisation	16,55%		13,41%	
Taux de pénétration	19 licenciés pour 1.000 habitants		12 licenciés pour 1.000 habitants	
Culture sportive	2ème		3ème	
Nombre de QPV	7		83	
Nombre de ZRR	238 sur 319, soit 75% des communes		70% des communes	

Source : INSEE, 2024 - Oval-e FFR, 2024



FFR

PYRÉNÉES-ATLANTIQUES (64)

	DÉPARTEMENT		LIGUE	
Population 2024	706 361	+0,6%/an de 2016 à 2022	6.154.772	+0,5%/an de 2016 à 2022
Nombre de licenciés	15 465	+22,8% de 2019 à 2024	70.847	+28% de 2019 à 2024
Nombre de clubs	67	3 clubs pro / 2 clubs en Elite 2 / 3 clubs N2	332	
Moyenne de licenciés par club	231		212	
Taux d'encadrement	13 joueurs par technicien		13,6 joueurs par technicien	
Taux de fidélisation à la fin de la saison 2023-2024	79%		75%	
Taux de féminisation	11,50%		13,41%	
Taux de pénétration	22 licenciés pour 1.000 habitants		12 licenciés pour 1.000 habitants	
Culture sportive	2ème		3ème	
Nombre de QPV	4		83	
Nombre de ZRR	332 sur 545, soit 61% des communes		70% des communes	

Source : INSEE, 2024 - Oval-e FFR, 2024



DEUX-SÈVRES (79)

	DÉPARTEMENT		LIGUE	
Population 2024	373 682	+0,0%/an de 2016 à 2022	6.154.772	+0,5%/an de 2016 à 2022
Nombre de licenciés	1 875	+34,0% de 2019 à 2024	70.847	+28% de 2019 à 2024
Nombre de clubs	8	1 club N2	332	
Moyenne de licenciés par club	234		212	
Taux d'encadrement	13,8 joueurs par technicien		13,6 joueurs par technicien	
Taux de fidélisation à la fin de la saison 2023-2024	71,8%		75%	
Taux de féminisation	14,83%		13,41%	
Taux de pénétration	5 licenciés pour 1.000 habitants		12 licenciés pour 1.000 habitants	
Culture sportive	11ème		3ème	
Nombre de QPV	5		83	
Nombre de ZRR	202 sur 256, soit 79% des communes		70% des communes	

Source : INSEE, 2024 - Oval-e FFR, 2024



VIENNE (86)

	DÉPARTEMENT		LIGUE	
Population 2024	440 921	+0,1%/an de 2016 à 2022	6.154.772	+0,5%/an de 2016 à 2022
Nombre de licenciés	1 458	+14% de 2019 à 2024	70.847	+28% de 2019 à 2024
Nombre de clubs	9		332	
Moyenne de licenciés par club	162		212	
Taux d'encadrement	15,6 joueurs par technicien		13,6 joueurs par technicien	
Taux de fidélisation à la fin de la saison 2023-2024	68,4%		75%	
Taux de féminisation	13,24%		13,41%	
Taux de pénétration	3 licenciés pour 1.000 habitants		12 licenciés pour 1.000 habitants	
Culture sportive	17ème		3ème	
Nombre de QPV	6		83	
Nombre de ZRR	170 sur 265, soit 64% des communes		70% des communes	

Source : INSEE, 2024 - Oval-e FFR, 2024



FFR

HAUTE-VIENNE (87)

FFR COMITÉ DÉPARTEMENTAL HAUTE VIENNE

	DÉPARTEMENT		LIGUE	
Population 2024	370 339	-0,1%/an de 2016 à 2022	6.154.772	+0,5%/an de 2016 à 2022
Nombre de licenciés	2 726	+14,0% de 2019 à 2024	70.847	+28% de 2019 à 2024
Nombre de clubs	20		332	
Moyenne de licenciés par club	136		212	
Taux d'encadrement	12 joueurs par technicien		13,6 joueurs par technicien	
Taux de fidélisation à la fin de la saison 2023-2024	72%		75%	
Taux de féminisation	16,18%		13,41%	
Taux de pénétration	7 licenciés pour 1.000 habitants		12 licenciés pour 1.000 habitants	
Culture sportive	8ème		3ème	
Nombre de QPV	9		83	
Nombre de ZRR	146 sur 195, soit 75% des communes		70% des communes	

Source : INSEE, 2024 - Oval-e FFR, 2024



FFR LIGUE RÉGIONALE NOUVELLE AQUITAINE

FFR

POLE POITOU-CHARENTES

	DÉPARTEMENT		LIGUE	
Population 2024	1 838 898		6.154.772	+0,5%/an de 2016 à 2022
Nombre de licenciés	11 057	+38,0% de 2019 à 2024	70.847	+28% de 2019 à 2024
Nombre de clubs	50		332	
Moyenne de licenciés par club	221		212	
Taux d'encadrement	15,6 joueurs par technicien		13,6 joueurs par technicien	
Taux de féminisation	14,39%		13,41%	
Taux de pénétration	6 licenciés pour 1.000 habitants		12 licenciés pour 1.000 habitants	
Nombre de QPV	24		83	
Nombre de ZRR	69% du pôle, représentant 21% de la région		70% des communes	

Source : INSEE, 2024 - Oval-e FFR, 2024



POLE LIMOUSIN-PERIGORD

	DÉPARTEMENT		LIGUE	
Population 2024	1 136 415		6.154.772	+0,5%/an de 2016 à 2022
Nombre de licenciés	12 857	+12,7% de 2019 à 2024	70.847	+28% de 2019 à 2024
Nombre de clubs	89		332	
Moyenne de licenciés par club	145		212	
Taux d'encadrement	12,7 joueurs par technicien		13,6 joueurs par technicien	
Taux de féminisation	14,42%		13,41%	
Taux de pénétration	11 licenciés pour 1.000 habitants		12 licenciés pour 1.000 habitants	
Nombre de QPV	18		83	
Nombre de ZRR	85% du pôle, représentant 24% de la région		70% des communes	

Source : INSEE, 2024 - Oval-e FFR, 2024



POLE GUYENNE

	DÉPARTEMENT		LIGUE	
Population 2024	2 038 165		6.154.772	+0,5%/an de 2016 à 2022
Nombre de licenciés	22 525	+33% de 2019 à 2024	70.847	+28% de 2019 à 2024
Nombre de clubs	88		332	
Moyenne de licenciés par club	256		212	
Taux d'encadrement	13,8 joueurs par technicien		13,6 joueurs par technicien	
Taux de féminisation	13,59%		13,41%	
Taux de pénétration	11 licenciés pour 1.000 habitants		12 licenciés pour 1.000 habitants	
Nombre de QPV	32		83	
Nombre de ZRR	51% du pôle, représentant 10% de la région		70% des communes	

Source : INSEE, 2024 - Oval-e FFR, 2024



POLE COTE BASQUE BEARN LANDES

	DÉPARTEMENT		LIGUE	
Population 2024	1 141 294		6.154.772	+0,5%/an de 2016 à 2022
Nombre de licenciés	24 447	+22,9% de 2019 à 2024	70.847	+28% de 2019 à 2024
Nombre de clubs	108		332	
Moyenne de licenciés par club	226		212	
Taux d'encadrement	13,3 joueurs par technicien		13,6 joueurs par technicien	
Taux de féminisation	12,20%		13,41%	
Taux de pénétration	21 licenciés pour 1.000 habitants		12 licenciés pour 1.000 habitants	
Nombre de QPV	9		83	
Nombre de ZRR	70% du pôle, représentant 14% de la région		70% des communes	

Source : INSEE, 2024 - Oval-e FFR, 2024



1.2
SWOT LIGUE



Retrouver l'ensemble des SWOT édités par les commissions régionales en Annexes (p.)

FORCES

Structuration interne Ligue & du Réseau fédéral :

- Un Bureau de ligue élargi aux chargés de missions réactif au quotidien
- Un CODIR impliqué (bureau, C°, CD)
- Élu, Technicien et Administratif en charge de la territorialité et des relations avec les CD : représentation départementale neutre au sein de l'exécutif
- **Cellule accompagnement des clubs avec relais dans les pôles**
- **Proximité CTC sur les messages importants / urgents**
- Représentation de la ligue COSMOS CROS CRDS

Formation des éducateurs et dirigeants :

- **Progression de la féminisation des éducateurs & dirigeants :** +190% depuis 2019, avec un taux actuel de 8,08% (+5 points en 5 ans) pour les éducatrices. +48% d'évolution depuis 2019, atteignant un taux de 17,18% (+4 points) pour les dirigeantes.
- **Taux de rétention des éducateurs relativement bon :** 14,9% d'arrêt, bien que légèrement au-dessus de la moyenne nationale (1 point d'écart).
- **Réseau structuré d'éducateurs couvrant plusieurs niveaux de compétition** (ligue professionnelle, Fédérale 1).
- **Présence d'un nombre significatif de dirigeants dans la région** avec une répartition sur l'ensemble des départements.
- **Dynamique de structuration et de formation des dirigeants** pour améliorer la gestion des clubs et des bénévoles.

Détection & Haut-Niveau :

- **Maillage territorial CTC**
- **Supervision et lien avec clubs sur filière Gaudermen**
- Nombre de licenciés sur la ligue
- Proximité CTC avec clubs et entraîneurs
- **Tournoi Nouvelle Aquitaine M14 F-15**
- Relations avec les Clubs
- Moyens alloués/ligue (Féminines)

Rugby Santé :

- **Equipe Rugby Santé structurée** (1 Elue, 4 CTC, 1 administratif)
- **Nombre de sections Rugby Santé en NA** (+ou – 12 à 15)
- Réseau dynamique créé et événement annuel RS en NA
- Suivi de l'existant et des sections identifiées permanent (visite et contact tel.
- Réactivation BF R5 N2 au Challenge Régional

RSO (Social et Environnement) :

- Organisation administrative de pôles
- Réseau LCE : état des lieux du club
- Lien avec DDB
- Renforcement des liens entre la commission sociale et la commission partenariat

R5 :

- Des outils existants pour son développement
- Réseau engagé de représentants NA
- Mixité et mélange génération

Rugby Loisir avec Plaquage :

- Activité qui se développe mais qui demande un soutien

Scolaire & Universitaire :

- 28 CTC sur le terrain
- **Structuré autour de spécialistes EN**
- Relations & Collaboration LRNAR et Education Nationale, UNSS, USEP, FFSU
- **Conventions** Ligue USEP ,UNSS ,FFSU dans la déclinaison FFR
- Formation des Enseignants
- Accompagnement des compétitions UNSS

FAIBLESSES

Structuration interne Ligue & du Réseau fédéral :

- **Taux d'ouverture des communications via le mail officiel**
- Suivi et utilisation de bâtiments Ligue
- Gestion de la transversalité, beaucoup d'acteurs, beaucoup d'actions, pas toujours informés ➔ Exemple relation OM ETL, outils de partage d'info à développer
- **Installations sportives RUGBY des zones urbaines saturées**
- **Infrastructures vieillissantes**
- **Féminisation de la gouvernance ligue et CD**

Formation des éducateurs et dirigeants :

- **La formation « initiale » du dirigeant**
- **Taux de perte des éducateurs plus élevé que la moyenne nationale** (14,9% vs 14% au national).
- **Proportion des femmes encore faible malgré la progression** (8,08%).
- **Disparités territoriales en termes de nombre d'éducateurs selon les départements**.
- **Taux de féminisation encore limité** malgré une progression (+17,18%, encore loin de la parité).
- **Difficultés potentielles de renouvellement des dirigeants bénévoles** (fatigue, manque de relève).
- **Besoin d'une meilleure formation sur la gestion de projet, la gestion financière, le recrutement, la fidélisation et l'encadrement des bénévoles**.
- **Manque de synergie entre certains clubs pour mutualiser les ressources et compétences des dirigeants**.

Détection & Haut-Niveau :

- Supervision Joueurs nationaux et régionaux
- **Mauvaise connaissance du haut niveau**
- Relations FFR – CT (mercredis et stages bleus)
- Problématiques sur postes 1 3 et 5 qui ne sont pas détectés sur M13 M14 car pas "rentables" sur la performance

Rugby Santé :

- **Identification des projets de sections + nouvelles sections déclarées ➔** passe que par FFR, pas d'interlocuteur Ligue dans la boucle
- **Pas de process/pilotage en Ligue ➔** pas d'échéances prédéfinies de la commission
- Dissocier la pratique support (R5) et des actions avoisinantes (Para-Rugby-Adapté & Handi)
- Mobilisation les acteurs de la santé

RSO (Social et Environnement) :

- **Aucune compétence socio sport**
- Pas de réelle prise en main jusqu'à présent & Absence de stratégie RSO (social, env)
- Peu de moyens fléchés
- Peu de personnes réellement sensibilisées(/mobilisées) en interne

R5 :

- Disparité géographique de son implantation
- Connaissance des règles et utilisations inégales selon les territoires
- Peu d'actions de développement
- Pas ou peu d'organisation de championnats départementaux
- Faible pourcentage d'éducateurs formés
- Effectif faible de joueurs CAL
- L'ensemble des événements ne sont pas référencés

Rugby Loisir avec Plaquage :

- Manque de communication
- Manque la commission (en cours)
- Une ligue étendue et des bassins différents

Scolaire & Universitaire :

- **CTC est plus acteur que pilote**
- Manque d'harmonisation entre les compétitions fédérales et universitaires

OPPORTUNITES

Structuration interne Ligue & du Réseau fédéral :

- Gouvernance organes déconcentrés à parité en 2028 (= menace)
- Les CD employeurs (CTD, agents de développement) complémentaires à l'action des CTC
- Les CLUBS employeurs : renforcement des ETD ETB au sein des pôles (ETP?)
- Féminisation des équipes dirigeantes de club
- Développer la Formation des dirigeants (nb de dirigeants de club formés)
- Antennes écoles de rugby, l'utilisation des espaces disponibles (zone péri urbaine / rurale)
- **Accompagner les actions prioritaires des CD notamment les Représentant Départementaux** (proposer module de formation)

Formation des éducateurs et dirigeants :

- **Tendance nationale et fédérale à la structuration des formations et à la professionnalisation des éducateurs**.
- **Augmentation de la féminisation** qui peut être encouragée davantage via des actions spécifiques.
- **Dynamisme du rugby féminin et structuration accrue des clubs favorisant le besoin en éducateurs qualifiés**.
- **Développement du numérique et des formations en ligne** pour faciliter l'accès à la formation continue.
- **Encouragement de la féminisation des dirigeants** avec des dispositifs incitatifs et une mise en avant des femmes dirigeantes.

Détection & Haut-Niveau :

- **Sports études**
- CEL, CFL
- Réécriture PPF
- **Echanges internationaux (Eramus+)**

Rugby Santé :

- **Politique publiques ➔** sport = enjeu de santé publique.
- **PEPS en NA**
- Formation fédérale
- Lien avec STAPS APA Club Label Engagés: pilier Sport Santé
- CDOS et/ou CD Rugby ➔ peuvent être moteur

RSO (Social et Environnement) :

- Politiques publiques ➔ financement
- **Valeurs naturelles attachées au sport** et particulièrement au rugby
- Poids du rugby en NA
- Fonds de dotation des clubs pro + bcp de club pro en NA
- **Outils FFR** (TNQC, DSVE, LCE…)
- Politiques RSE des entreprises ➔ potentiels mécènes

R5 :

- Pratique adaptée aux entreprises
- Volonté de collaboration avec société événementiel
- Volonté d'organisation Championnat de France

Rugby Loisir avec Plaquage :

- Un nouvel élan au niveau national
- Une gouvernance qui souhaite soutenir le RLOP

Scolaire & Universitaire :

- **Championnat de France UNSS , Lycées Agricole en NA**
- Seven au niveau universitaire
- **Féminisation** (scolaire & universitaire)
- Développer et renforcer les passerelles pour l'arbitrage

MENACES

Structuration interne Ligue & du Réseau fédéral :

- Gouvernance organes déconcentrés à parité en 2028 (= opportunité)
- **Baisse des subventions** sur tous les plans LIGUE CD CLUB / CR CD MAIRIES A.N.S.
- Baisse des aides EMPLOI / APPRENTISSAGE / SC
- Développement démographique inégale sur le territoire ➔ Structures des zones urbaines saturées
- Environnement de la pratique : **comportements déviants / VSS** ➔ responsabilités de parents / responsabilités de dirigeants (éducateurs …)

Formation des éducateurs et dirigeants :

- **Difficulté de renouvellement des éducateurs face aux difficultés du Bénévolat**.
- **Évolution des attentes des jeunes générations** qui pourraient rendre plus difficile le recrutement et la fidélisation des éducateurs.
- **Usure du bénévolat** : difficulté à fidéliser et renouveler les dirigeants face à une charge de travail grandissante.
- **Problématiques liées à la gouvernance des clubs** : manque de formation sur la gestion, la communication interne et la stratégie à long terme.
- **Difficulté d'adaptation aux évolutions réglementaires et aux nouvelles attentes des clubs et licenciés**.

Détection & Haut-Niveau :

- **APER gérées par asso de clubs pros**
- Centralisation FFR
- Calendrier FFR (peu de dates pour organiser des détections, sélections)
- **Pas d'autonomie régionale**

Rugby Santé :

- Mobilisation les acteurs de la santé ➔ Connaissance limitée du RS et de ses objectifs auprès du milieu médical
- Taux faible de prescriptions " sport sur ordonnance"
- Formation nécessaire pour encadrement
- Gestion du secret médical
- Problématique sémantique des différents "rugby santé adapté..."

RSO (Social et Environnement) :

- Eloignement du cœur de métier
- Dichotomie entre "faire des médailles" et "faire du socio sport »
- **Pas la priorité des clubs**
- Diversité des publics cibles ➔ compétences différentes à mobiliser selon le public + points entrés très variés (difficilement lisible) (peu aussi être vu comme une opportunité)
- **Médiatisation sur les dérives du rugby**

R5 :

- Peur des dirigeants de clubs de fuite des joueurs compétitions
- Difficultés à accueillir nouveaux pratiquants
- Pratique hors cadre fédéral rependue

Rugby Loisir avec Plaquage :

- Même si déjà existant , risque de voir encore d'autres structures partir en dehors de la FFR ➔ Pratique hors cadre fédéral rependue
- Assurances privées

Scolaire & Universitaire :

- Option rugby au BAC supprimée
- Contraintes techniques et médicales pour UNSS
- Moyens financiers des établissements scolaires & universitaires
- **Contraintes législatives Ministérielles** + Instabilité ministres EN
- Diminution du nombre d'enseignants spécialisés rugby
- Commissions scolaires départementales : manque de suivi, de moyens humains , de coordination
- Ambiguïté des missions entre la Ligue (CTC) et les CD (bien définir les missions)

1.3

RESSOURCES INTERNES



PÔLES TERRITORIAUX



Les pôles territoriaux sont des zones géographiques, regroupant plusieurs comités départementaux, pensées selon les différents terroirs composant la région Nouvelle-Aquitaine.

Les objectifs sont multiples :

- Favoriser la proximité et la présence locale de la Ligue.
- Définir une organisation territoriale afin de mieux communiquer avec les comités départementaux et les clubs.

Pour ce faire, chaque pôle se matérialise par un ou plusieurs locaux de la Ligue, sièges des anciens comités territoriaux. Au sein de ces établissements se trouvent au quotidien les élus, les bénévoles ainsi que le personnel sportif et administratif à disposition pour l'accueil et le renseignement des clubs et comités.

Concrètement, la Ligue compte 4 pôles territoriaux et 8 référents de pôles :

- Poitou-Charentes basé à Niort
- Limousin-Périgord basé à Brive-la-Gaillarde
- Guyenne basé à Gradignan et suppléée par l'antenne d'Agen
- Landes-Pays basque-Béarn basé à Pau et suppléée par l'antenne de Bayonne

ORGANISATION INTERNE

La gouvernance 2025-2029 est composée de 40 élus répartis sur 27 commissions. Pour leur fonctionnement quotidien, ces commissions peuvent également compter sur des représentants de comités départementaux, des bénévoles ainsi que sur une cinquantaine de salariés.

Le personnel de la Ligue est organisé comme suit :

- Equipe Technique de Ligue (ETL) : 1 Directeur Technique de Ligue, 4 Conseillers Techniques de Ligue, 28 Conseillers Techniques de Clubs chacun exerçant sur un bassin de clubs.
- Institut Régional de l'Emploi et de la Formation : 1 Directeur de la Formation, 2 Formateurs et 1 assistante administrative.
- 18 salariés administratifs basés au sein des pôles pour assurer le fonctionnement courant de l'association dans la réalisation de ses missions.



PARTENARIAT

La Ligue Régionale Nouvelle-Aquitaine de Rugby entretient d'étroites relations avec ses partenaires, tant privés qu' institutionnels. Leur soutien est une force pour le développement du rugby sur la région. En effet, les valeurs communes portées par la Ligue et ses partenaires favorisent un travail collaboratif vecteur d'actions concrètes et pérennes.

30 ENTREPRISES PARTENAIRES

3 PARTENARIATS INSTITUTIONNELS MAJEURS

Fédération Française de Rugby (FFR)

Agence Nationale du Sport (ANS)

Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine (CRNA)



02

LES ORIENTATIONS DU RUGBY NÉO-AQUITAIN VERS 2029





VALEURS & AMBITIONS

La gouvernance 2025-2029 porte et diffuse au sein de la Ligue et de son territoire les valeurs suivantes :

ACCOMPAGNEMENT
Être tête de réseaux

DIVERSITÉ ET EXCELLENCE

FORMATION
Pour développer et fidéliser

PROXIMITÉ
S'appuyer sur nos terroirs

PROTECTIONS DES LICENCIÉS ET RESPECT DES VALEURS
Pour un rugby sécurisé et vertueux



VALEURS & AMBITIONS

A l'horizon 2029, les ambitions de la Ligue sont tournées vers :

- Une Ligue avec davantage de proximité auprès des clubs
- Une gouvernance de Ligue élargie et à parité
- Des dirigeants formés et informés
- Des effectifs fidélisés et mieux répartis sur le territoire
- Des officiels de matchs considérer comme des sportifs dès le plus jeune âge

Ces valeurs et ambitions orienteront les axes de développement et les actions concrètes en découlant pour les 4 prochaines saisons en perspective de 2029.

AXES DE DÉVELOPPEMENT

Axe 1

Structuration et Promotion du Rugby

Axe 2

La formation des acteurs du rugby

Axe 3

Un rugby pratiqué par tous et partout

Axe 4

La détection et le haut niveau vers la performance régionale



AXE 1

Structuration et promotion du rugby

SOUTENIR ET ACCOMPAGNER LES CLUBS

- Poursuivre la mise en place de la cellule accompagnement des clubs.
- Mettre en contact les clubs avec les bonnes personnes ressources.

CLARIFIER ET FAVORISER LA PLACE DES CD

- Formaliser les champs d'action des CD et les soutenir.
- S'appuyer sur les CD dans le cadre de leurs prérogatives.
- Fournir des interlocuteurs privilégier aux CD.

OPTIMISER L'ORGANISATION INTERNE LIGUE AUTOUR D'UNE VISION COMMUNE

- Mobiliser l'ETL sur les priorités Ligue.
- Organiser et Mobiliser les ressources/compétences administratives.

PROMOUVOIR LA LIGUE ET LE RUGBY RÉGIONAL, VECTEUR D'OPPORTUNITÉ ET DE DYNAMISME

- Déployer des événements grand public porteurs sur le territoire.
- Reporter des actions et clubs innovant et moteurs sur nos canaux de communication.
- Clarifier nos offres de partenariat sur des axes forts.



AXE 2

La formation des acteurs de rugby

PÉRENNISER L'OFFRE DE FORMATION À DESTINATION DE TOUTES LES PARTIES-PRENANTES DU CLUB

- Optimiser l'organisation des Brevets Fédéraux.
- Proposer des formations spécialisées/spécifiques (CF) et professionnalisantes (DEJEPS, BPJEPS).
- Former les dirigeants sur des besoins identifiés.
- Professionnaliser la formation des officiels de matchs.

FAVORISER L'ACCESSIBILITÉ DES OFFRES DE FORMATION SUR LE TERRITOIRE

- Digitaliser des formations/modules (MOOC, visio…).
- Effectuer des sessions en proximité pour un meilleur maillage territorial.

ASSURER LA SÉCURITÉ DES PRATIQUANTS

- PSC1
- Créer et mobiliser la Commission Médicale
- Redéployer l'Académie des Premières Lignes



AXE 3

Un rugby pratiqué par tous et partout

PROPOSER DES FORMES DE PRATIQUES ACCESSIBLES ET ADAPTEES A DIVERS PUBLICS

- RUGBY LOISIR : R5
  - ✓ Identifier et mettre en relation les clubs et référents R5.
  - ✓ Décliner des tournois/manifestations en proximité.
- RUGBY LOISIR : RUGBY LOISIR AVEC PLAQUAGE
  - ✓ Référencer l'activité existante en et hors cadre fédéral.
  - ✓ Sensibiliser les clubs sur l'aspect réglementaire (prise de licence etc).
  - ✓ Constituer une commission dédiée pour suivre le développement de cette pratique.
- RUGBY SANTÉ
  - ✓ Suivre et accompagner les projets de section santé.
  - ✓ Promouvoir la pratique par un événement annuel.
- RUGBY ADAPTÉ
  - ✓ Conventionner avec l'interlocuteur régional dédié (LNASA).
  - ✓ Former les spécialistes de l'encadrement de ce public au rugby.
  - ✓ Former les spécialistes de la pratique à l'encadrement de ce public.



AXE 3

Un rugby pratiqué par tous et partout

PROMOUVOIR ET DÉPLOYER LES OUTILS FÉDÉRAUX/NATIONAUX POUR LE SOCIO-SPORT

- Communiquer et répondre au cahier des charges fédéral (DSVE, TNQC, LCE).
- Encadrer la formation des emplois socio-sportifs au sein des clubs.

DÉVELOPPER LA FÉMINISATION DU RUGBY

- Donner les outils et moyens aux clubs dans leurs projets de féminisation.
- Proposer une « expérience licenciées ».
- Suivre les arbitres féminines pour les fidéliser.
- Encourager la féminisation des instances dirigeantes.

ACCULTURER À LA PRATIQUE DU RUGBY DÈS LE PLUS JEUNE ÂGE ET TOUT AU LONG DE L'ÉDUCATION

- Former les enseignants à l'encadrement d'un rugby éducatif et sécurisé.
- Lier les clubs et les écoles pour y pratiquer le rugby.
- Soutenir les acteurs du sport scolaire notamment pour l'acculturation et excellence régionale.
- Aider le rugby universitaire, notamment la pratique féminine.



AXE 4

La détection et le haut niveau vers la performance régionale

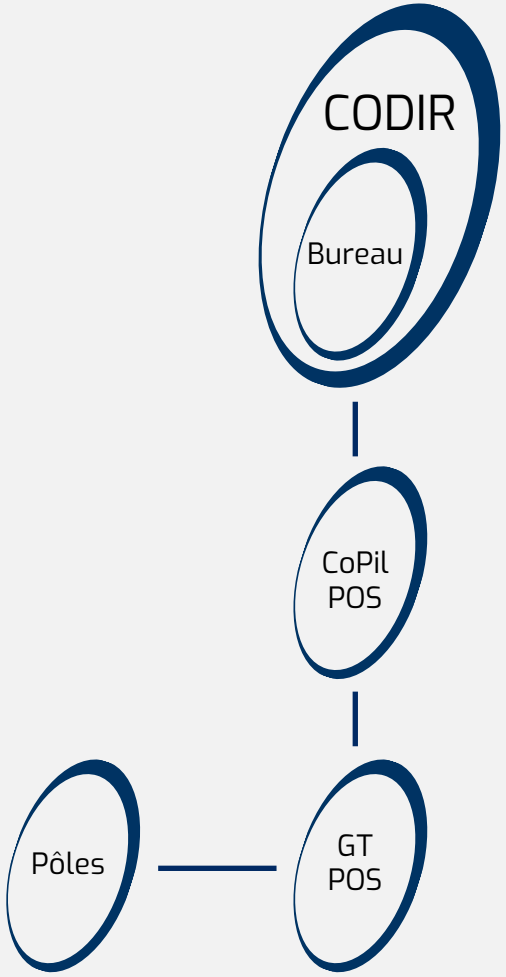
DÉTECTER LES JEUNES JOUEUSES, JOUEURS ET ARBITRES À FORT POTENTIEL POUR LE HAUT-NIVEAU

- Suivre la catégorie M15 pour une entrée en APER.

STRUCTURER L'ÉLITE RÉGIONALE À XV ET À 7

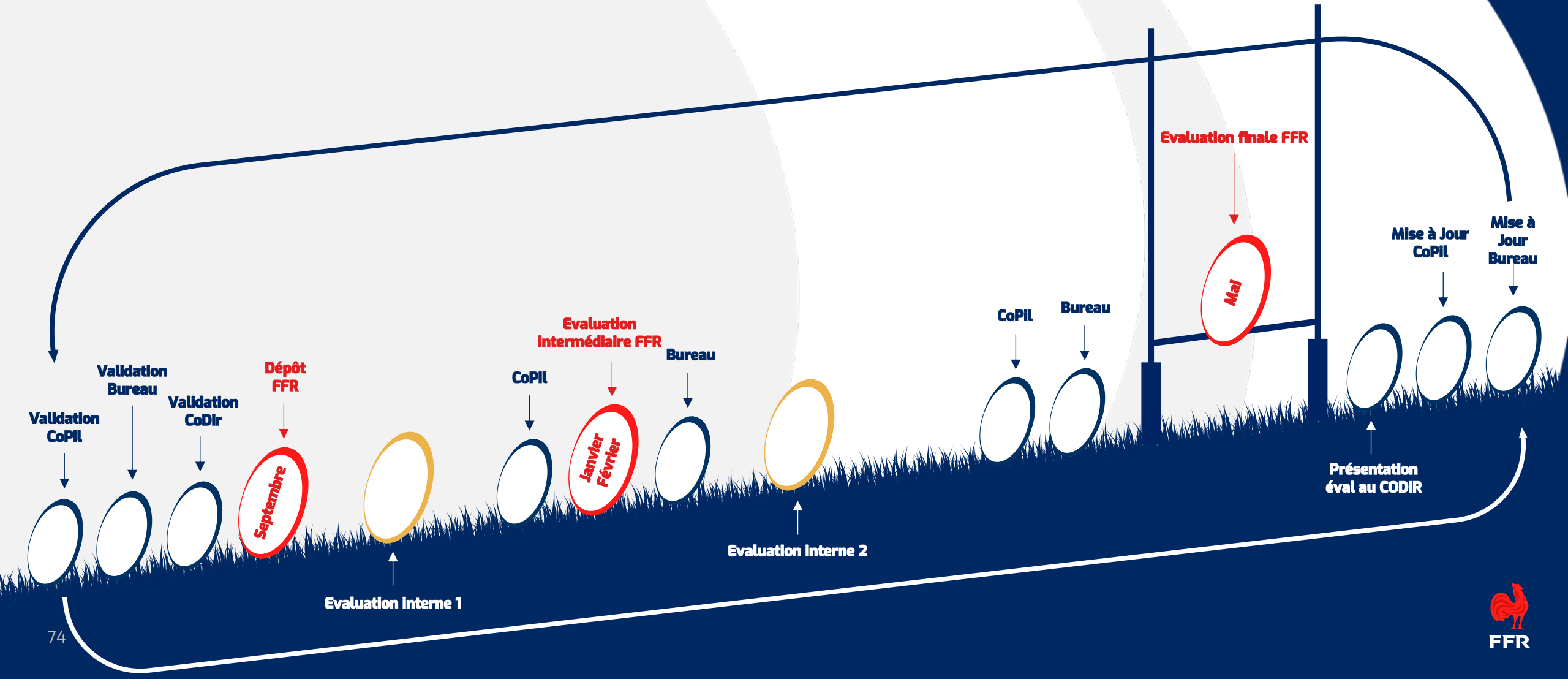
- Constituer l'élite régionale féminine M18 pour la détection nationale.
- Organiser des sélections régionales pour M18 garçons hors élite.
- Accompagner spécifiquement les arbitres à fort potentiel.
- Accompagner les CEL.

PILOTAGE, SUIVI & ÉVALUATION



PERSONNES RESSOURCES	TÂCHES	ECHÉANCES
ELUS + DTL	Politique Validation stratégique	4 x par saison : • Après éval interne FFR • Avant éval interne FFR • 2 x en intersaison N – N+1 + à chaque réunion CoDir
Président, Trésorier, VP Ligue, VP Officiels de Matchs 2 Chargés de Missions Bénévoles DTL Salarié en charge	Conseil stratégique Validation tactique	• Avant éval interne FFR • Avant éval finale FFR • Avant Bureau MàJ POS • Avant validation Bureau MàJ POS
Élu en charge POS Salarié en charge POS	Conseil tactique Opérationnel	Au besoin (quotidien)

LES TEMPS FORTS



FFR

03.

POS EN ACTION





POS EN ACTION

Chacun des objectifs opérationnels définis précédemment se verront attribuer une ou plusieurs actions.

Les commissions dédiées seront mobilisées durant l'intersaison afin de proposer un panel d'actions formalisées répondant aux objectifs. L'ensemble des fiches actions fournies seront disponibles en additif de ce présent document.

Enfin, lors de chaque programmation annuelle du POS, une priorisation des actions sera effectuée par le Comité de Pilotage et le Bureau de la Ligue.

04.

LEXIQUE



FFR

LEXIQUE

ACF : Arbitre encours de Formation

APER : Académie Pôle Espoir Rugby

BF : Brevet Fédéral / Brevets Fédéraux

CD : Comité Départemental / Comités Départementaux

CEL : Centre d'Entrainement Labellisé

CERU : Centre d'Entrainement du Rugby Universitaire

CF : Certificat Fédéral / Certificats Fédéraux

CoDir : Comité Directeur

CoPil : Comité de Pilotage

CSM15 : Centre de Suivi Moins de 15 ans

CTC : Conseiller Technique de Clubs

CTL : Conseiller Technique de Ligue

DDB : Drop de Béton

DSVE : Du Stade Vers l'Emploi

DTL : Directeur Technique de Ligue

EDR : Ecole de Rugby

FD : Formation des Dirigeants

FFR : Fédération Française de Rugby

GT : Groupe de Travail

JCDA : Jeu Concours Découverte de l'Arbitrage

LCE : Label Club Engagé

MOOC : Massive Open Online Course

M15 / M18 … : Moins de 15 ans / Moins d 18 ans…

LNASA : Ligue Nouvelle-Aquitaine de Sport-Adapté

LNASU : Ligue Nouvelle-Aquitaine du Sport Universitaire

LRNAR : Ligue Nouvelle-Aquitaine de Rugby

ODM : Officiels de Matchs

POS : Plan d'Orientation Stratégique

RF : Représentants Fédéraux

RLO : Rugby Loisir

RLSP : Rugby Loisir Sans Plaquage

R5 : Rugby à 5

TNQC : Tournoi National des Quartiers et Campagnes

UNSS : Union Nationale du Sport Scolaire

USEP : Union Sportive de l'Enseignement du Premier degré

VP : Vice-Président(e)

05.

ANNEXES
SWOT Thématiques

Travail de diagnostic des commissions



FFR

Structuration (Ligue/CD/Clubs)

FORCES

- Un Bureau de ligue élargi aux chargés de missions réactif au quotidien
- Un CODIR impliqué (bureau, C°, codep)
- Élu (Christian) Technicien (Damien) Salarié (Léo) en charge de la territorialité et des relations avec les CD : représentation départementale neutre au sein de l'exécutif
- **Cellule accompagnement des clubs avec relais dans les pôles**
- **Proximité CTC sur les messages importants / urgents (X bassins au sein des pôles)**
- **Formation des dirigeants pertinente et très accessible**
- Le bénévolat à tous les échelons de la pyramide fédérale
- Les CD employeurs (CTD, agents de développement) complémentaires à l'action des CTC
- Les CLUBS employeurs : renforcement des ETD ETB au sein des pôles (ETP?)

FAIBLESSES

- Disparité de fonctionnement et de moyens des CD
- **Taux d'ouverture des communications via le mail officiel**
- Suivi et utilisation de bâtiments
- Gestion de la transversalité, beaucoup d'acteurs, beaucoup d'actions, pas toujours informés

  → Exemple relation OM ETL, outils de partage d'info à développer
- Territoires ruraux en difficultés (et dominant en NA)
- La formation « initiale » du dirigeant
- Installations sportives RUGBY des zones urbaines saturées
- Infrastructures vieillissantes
- Féminisation de la gouvernance ligue et codep

OPPORTUNITÉS

- Mise en place de 4 Pôles de proximité
- Etroite collaboration élus/salariés au sein des pôles
- Gouvernance organes déconcentrés à parité en 2028 (= menace)
- Représentation de la ligue COSMOS CROS CRDS
- Féminisation des équipes dirigeantes de club
- Développer la Formation des dirigeants (nb de dirigeants de club formés)
- Accompagner les antennes écoles de rugby, l'utilisation des espaces disponibles (zone péri urbaine / rurale)
- **Accompagner les actions prioritaires des CD notamment les Représentant Départementaux** (proposer module de formation)

MENACES

- Gouvernance organes déconcentrés à parité en 2028 (= opportunité)
- **Baisse des subventions** sur tous les plans LIGUE CD CLUB / CR CD MAIRIES A.N.S.
- Baisse des aides EMPLOI / APPRENTISSAGE / SC
- Développement démographique inégale sur le territoire

  → Structures des zones urbaines saturées
- Environnement de la pratique : **comportements déviants / VSS**

  → responsabilités de parents / responsabilités de dirigeants (éducateurs …)

Ancrage territorial, partenariats, transfrontalier

FORCES

- 3ème plus grosse ligue en NA
- Le réseau important du rugby en Nouvelle-Aquitaine

Institutionnel :
- Réactivité et sérieux dans nos relations avec les instances publiques
- 1 élu + DTL + 1 salarié en charge des relations institutionnelles
- Lien avec IREF & CREPS (DRAJES & CR)
- Convention avec d'autres assos/institutions régionales/nationales (DDB, LNASA, 1er Cordée, PJJ, UNSS, USEP, Univ Bdx, LNASU…)

Partenariat :
- Diversité des champs d'actions ➔ Possibilité de créer des partenariats sur-mesure avec nos partenaires privés en fonction des attentes et des besoins de chacun
- Faire de la défiscalisation pour les entreprises (dons/mécénats)
- Clubs des Partenaires Nouvelle-Aquitaine autour du rugby

Transfrontalier:
- Plusieurs pratiques du rugby ➔ favorise l'accessibilité/ludique (Beach, R5..)

FAIBLESSES

Institutionnel :
- Les critères des pouvoirs publics basculent vers le socio-sport. Prise en charge minime de cette notion par la Ligue ➔ d'avantage des actions ponctuelles et de communication que des actions concrètes
- Lien et couverture des Universités
- Convention avec Université de Bordeaux mais pas les autres => centralisé actions sur Bdx
- Très grande Région ➔ certaines difficultés à mobiliser nos réseaux (clubs, CD / Partenaires) Disparités géographiques importantes

Partenariat :
- Moins de visibilité qu'un club professionnel
- Partenaires principalement basés sur Bordeaux ➔ Touche qu'une partie de la région

Transfrontalier:
- Ligue sans expérience sur les relations/actions transfrontalières
  - ➢ Démarches administratives et juridiques sur ➔ quelle démarche au niveau fédéral ? Système à repenser ?

OPPORTUNITÉS

Institutionnel :
- Implantation historique du rugby en NA. Bonne relation avec CR (rdv physique au – 1x/an)
- Territoire Dynamique & attractif
- Dynamique à l'issue de la CDM et JOP
- DRAJES porte certaines subventions de l'ANS (équipement & emploi)
- Plusieurs conventions passées avec CR ➔ Conventions annuelles d'objectifs
- Référentiel des subventions de la Région (site web)
- Entrée des critères sociaux, santé et inclusion dans AAP
- Plusieurs universités avec diverses antennes (Bdx, Limoges, Poitiers, La Rochelle, Pau)

Partenariat :
- Région dynamique et économique
- Appétence pour le rugby des entreprises privées en NA
- Développement des actions RSE entre les entreprises et les associations sportives
- Pour une entreprise privée, c'est pouvoir associer son image à des valeurs vertueuses et sur des projets RSE

Transfrontalier :
- Bassin culturel commun entre Sud NA et Nord Espagne
- Levier supplémentaire de subvention via fonds UE
- Partenariat avec Villes transfrontalière ou leurs clubs
- CD 64 => frontalier avec nbr de clubs (67 clubs, 3 pros, 2 Elites F, 3 N2) et licenciés ++ (15,5k)
- Expérience de l'Aviron Bayonnais sur la délocalisation en Espagne
- Ouvrir la voie à la FFR pour match délocalisé en Espagne
- Augmenter l'air d'influence du rugby ➔ par conséquent le nombre de licenciés + détection des talents
- Développer le marché des partenaires

MENACES

- ***Institutionnel :***
- Pas de grands événements sportifs internationaux programmés en France et en NA
- Ne pas tenir des engagements auprès des Institutions publiques ➔ Ne pas aller au bout de SportTech (LRNAR = lauréats de l'AAP de la Région)
- Fin du critère féminisation chez Soutien CR
- Complexification des démarches administrative relatives aux subventions
- Situation économique actuelle :
  - ➢ Baisse des financements publics, notamment dans le secteur sport.
  - ➢ Baisse des budgets partenariat pour les entreprises privées

Partenariat :
- Forte concurrence sur le partenariat : 7 clubs de rugby pros + autres disciplines (Foot, Basket, Handball…)
- Accélération des disparités dans la région

Transfrontalier :
- Place du rugby dans la culture espagnole
- Organisations différentes de la discipline en France et en Espagne ➔ structuration rugby, orga matchs…
- Contexte/conjoncture espagnol(e) différent(e) de la France
- Barrière de la Langue ➔ hors et sur terrain

Infrastructures Régionales

FORCES

Infrastructures des Clubs :
- Culture rugby et foot donc il y a des grands stades
- Maillage cohérent sur le sud
- Engagement communautaire IMAGE +
- RSO sur certains sujets, *ça colle avec nos valeurs (en avance sur d'autres disciplines)*
- *Politique sportive des collectivités locales*

Mutualisation autres sports (foot)

Infrastructures Ligue et CD :
- 6 - 4 bâtiments Ligues
- 1 bâtiment CD 40
- ERP -> qualiopi

FAIBLESSES

- **Disparités géographiques ➔** urbain / rural
  - Des terrains sur exploités / saturés
  - Des terrains abandonnés
- Vieillissement des installations
- Consommateur d'espace, de la pelouse et plus largement usure rapide et importante (vestiaires sanitaires…)
- Peu de grosse collectivité et grosse métropole afin d'investir
- Adaptation des vestiaires aux différents publics (féminines, edr …)
- Cout de la maintenance
- Manque de moyens de la Fédération (cout terrain synthétique)
- Suivi et mise aux normes
- Manque le lobbying et d'accompagnement des projets club
- Mutualisation autres sports (foot)
- **Disparités de statuts : propriétaire / locataire / mise à dispo**
- **Exploitation / sur et sous exploitation différentes selon les lieux**
- **Entretien ERP**

OPPORTUNITÉS

Infrastructures des Clubs :
- Subvention Equipement ➔ 5+5 = 20
- On utilise et entretien les installations (consommateur positif) habillage du terrain via les partenaires locaux
- Privatisation des infrastructures (baux à construction)
- S'adosser à l'image positive des clubs pro
- **Partenariats privés** RSE / Fond de Dotation
- **Événements sportifs de grande envergure**

Infrastructures Ligue et CD :
- Accueillir les CD dans les 4 locaux restant ?
- Mutualisation des espaces (co working)
- Optimisation patrimonial (agen bayonne niort ….)

MENACES

Infrastructures des Clubs :
- Coût du foncier
- Faible rentabilité des infrastructures « des grands terrains »
- Restriction budgétaire (subvention – entretien)
- Concurrence des autres sports (foot us …)
- Changement climatique : pluie / sècheresse sur terrain herbeux
- Contexte/conjoncture espagnol(e) différent(e) de la France
- Barrière de la Langue ➔ hors et sur terrain

Infrastructures Ligue et CD :
- Entretiens / dégradations, obsolescence
- Amortissement
- Mise aux normes ERP : €€€
- Environnement économique, baisse des dotations

EDR & Baby

FORCES

- Evolution & structuration des sections Baby
- Fourniture de matériel adapté au départ pour le Baby
- Educateurs baby bien formés
- Plus de 300 EDR labellisées
- Rôle des CTC et Commission Régionale dans la labellisation
- Gestion du challenge FFR & du Tournoi Nouvelle Aquitaine
- Collaboration entre élus, responsable des commissions et techniciens

FAIBLESSES

- Démarrage de la section Baby au niveau ligue
- Frontière U 6 / Baby (pb du nbre)
- Formation du BF Baby Rugby (diminution des inscrits)
- Difficultés de séparation organisationnelle entre la Ligue et les CD
- Turnover élevé en Baby Rugby
- Absence d'une assistante salariée dédiée à l'EDR
- Progrès à faire sur la gestion administrative
- Absence de suivi et d'exploitation des rapports et comptes rendus des représentants départementaux
- Absence de commission de discipline efficiente
- Problématique des cartons bleus

OPPORTUNITÉS

- Formation du BF Baby Rugby
- Organiser des échanges départementaux entre Sections Rugby Baby
- Redécoupage par secteurs

MENACES

- Chute de la démographie
- Distance dans le milieu rural
- Antennes peu développées
- Problématique des infrastructures

Catégories Jeunes

FORCES

- Les compétitions de jeunes permettent aux joueurs d'acquérir des compétences techniques et tactiques dès leur plus jeune âge.
- Encadrement diplomé : De nombreux clubs et fédérations offrent un encadrement de qualité, avec des entraîneurs formés pour le développement des jeunes.
- Le rugby véhicule des valeurs importantes comme le respect, l'esprit d'équipe et la discipline, ce qui est bénéfique pour le développement personnel
- Des competitions qui s'adressent à tous les niveaux de rugby, possibilité de disputer des finales sur plusieurs niveaux

FAIBLESSES

- Les règlements : sur les phases de brassage et de poules on fait référence aux règlements de ligues, et différentes selon les ligues. Sur les phases de championnat de France on se référé aux règlements fédéraux qui ne sont pas les mêmes
- Les doubles licences: une réglementation à revoir et compliquée à interpréter. Abus de certains club, dans le courant de la saison
- Rassemblements : plus de contrainte à mettre, sur la création
- Pression sur les jeunes** : La compétition peut parfois engendrer une pression excessive sur les jeunes joueurs, ce qui peut nuire à leur plaisir de jouer.

OPPORTUNITÉS

- Partenariat avec les écoles.
- Amélioration de la communication et de la promotion des évènements

MENACES

- Concurrence d'autres sports : Les jeunes peuvent être attirés par d'autres sports, comme le football ou le basketball, qui peuvent sembler plus accessibles ou populaires.2.
- Préoccupations de sécurité : Les inquiétudes concernant les blessures, notamment les commotions cérébrales, peuvent dissuader les parents d'inscrire leurs enfants au rugby.
- Instabilité des clubs : Les clubs de rugby peuvent rencontrer des difficultés financières, ce qui peut affecter la continuité des compétitions pour les jeunes.
- Pandémie ou crise

Séniors

FORCES

- Des clubs bien établis et une communauté active.
- Une forte implication des bénévoles qui soutiennent l'organisation des compétitions.
- Une ligue qui va développer une relation de proximité, afin de répondre rapidement aux demandes des clubs
- Divers niveaux de compétition qui va permettre à un large éventail de participants de s'engager
- Encadrement de qualité, présence d'entraîneurs expérimentés.
- Ressource humaine de la ligue en nombre (ou de la FFR)

FAIBLESSES

- Problème de financement : dépendance à des subventions et des sponsors, ce qui peut rendre l'organisation d'événements difficile
- Difficulté à informer les participants sur les évènements

OPPORTUNITÉS

- Evènements promotionnels, une journée portes ouvertes ou d'événements d'initiations pour attirer de nouveaux participants.
- Développer la compétition amicale, création d'événements non compétitifs pour encourager la participation et le plaisir du sport
- Partenariat avec les entreprises locales dans le soutien aux clubs.

MENACES

- Concurrence des autres clubs, d'une autre région ou une autre ligue
- Impact d'une pandémie pou une crise qui pourrait affecter la tenue des compétitions
- Risque de désengagement des séniors en raison de la concurrence avec d'autres loisirs ou de la pression liée à la performance.

Rugby Seven

FORCES

- Augmentation du nombre d'associations créées
- Formation CF7 Niveau 1 au niveau ligue attractive
- Tournoi sélections de secteur M16 et M19
- Validation par DTL d'un CTC référent par secteur sportif
- Résultats M18F dernières saisons (championnes de France)

FAIBLESSES

- Concurrence/ confusion du calendrier 7 avec celui du 15 (FFR et ligue)
- Réticence des staffs à faire pratiquer le 7 en clubs (méconnaissance pratique, peur de blessure pour saison à 15)
- Moyens humains et financiers mis à disposition du 7 (formation RF et arbitres)
- Pas d'obligation fédérales de pratique du 7
- Commission rugby à 7 (rôles des membres pas clairement définis)
- Confusion secteurs sportifs/ CD pour gestion sélections M16 et M19

OPPORTUNITÉS

- Volonté de développer la pratique sur le territoire
- Titre olympique
- Lier pratique à 7 avec compétitions à 15 (valorisation de participation?)
- Mise en place stage d'été Ligue
- Représentativité sélection ligue sur circuit élite/ accession ou tournoi M18
- Création championnat à 7 féminin hors équipes élite

MENACES

- Stages spécialisés rugby à 7 non portés par la Ligue

Pratiques loisirs (R5 & RLOP)

FORCES

R5 :
- Pratique à soutien fort au niveau national
- Réseau national d'experts
- Des outils existants pour son développement
- Réseau engagé de représentants NA
- Mixité et mélange génération
- Facilité de prise de licence

Rugby Loisir avec Plaquage :
- Activité qui se développe mais qui demande un soutien

FAIBLESSES

- Disparité géographique de son implantation
- Connaissance des règles et utilisations inégales selon les territoires
- Sensibilité hétérogène des CTC
- Aucune action de développement
- Pas ou peu d'organisation de championnats départementaux
- Faible pourcentage d'éducateurs formés
- Effectif faible de joueurs CAL
- L'ensemble des événements ne sont pas référencés
- Pratique "sauvage", non FFR et/ou non associative

Rugby Loisir avec Plaquage :
- Manque de communication
- Manque la commission (en cours)
- Une ligue étendue et des bassins différents
- Pratique "sauvage", non FFR et/ou non associative

OPPORTUNITÉS

R5 :
- Conserver les anciens dans les clubs
- Ouverture sur une nouvelle population
- Pratique adaptée aux entreprises
- Organisation d'événements dans les territoires
- Volonté de collaboration avec société événementiel
- Volonté d'organisation Championnat de France

Rugby Loisir avec Plaquage :
- Nouvelle mandature , donc le moment de mettre en place une structure
- Une gouvernance qui nous soutient en RLOP

MENACES

R5 :
- Peur des dirigeants de clubs de fuite des joueurs compétitions
- Difficultés à accueillir nouveaux pratiquants
- Mission supplémentaire pour les CTC
- Budget insuffisant pour son développement

Rugby Loisir avec Plaquage :
- Même si déjà existant , risque de voir encore d'autres structures partir en dehors de la FFR
- Assurances privées
- Manque un accompagnement

Officiels de Matchs

FORCES

- Une volonté politique : un élu, une commission, des salariés dédiés
- Un organigramme fonctionnel des OM
- Maillage du territoire / proximité
- Les effectifs en progression globalement (+ 50 / N-1)
- La formation
- Le groupe évolution
- Les outils disponibles
  - Formateurs
  - Perf arbitre
- Les bénévoles !
- Savoir être des OM

FAIBLESSES

- Complémentarité ARBITRE / RF
- COMMUNICATION
  - Vers le sportif club, rôles des acteurs
  - Communiquer sur le positif
  - Communication club ligue / ligue club continuer l'amélioration
- Améliorer les relations scolaires UNSS (jeunes officiels) les passerelles
- Fonctionnement financier, organisations différentes :
  - suivant les secteurs
  - Traitement ARBITRE / RF
- Déplacements (longue distance, secteurs très grands, plafonds de remboursement ?)
- Gestion (mise à part les 2 salariés administratifs) bénévole ! manque la professionnalisation du volet technique, permettant une commande politique
- Fléchage des sanctions financières vers le développement de l'arbitrage , de la sécurité …
- Prendre en compte : Savoir être des OM (représentativité « tenue vestimentaire ») / qualité de l'accueil fait par les clubs ?

OPPORTUNITÉS

- POS commun !
- Développement arbitrage féminin (coupe du Monde 2025)
- Association formateur arbitrage et technicien (CTC, techniciens de club) dans le projet sportif
- Actions avec les CD : plateaux U14 (représentants départementaux)
  - Acculturer les jeunes à l'organisation d'un rugby compétition
  - Identifier, recruter, accompagner les jeunes officiels
- inclure les délégué financiers et délégués sécurités dans l'écosystème des OM.
- Image positive du rugby actuellement ! Contagion positive ! Remettre en avant les valeurs sociétales du mieux vivre ensemble que le rugby porte. COMMUCATION + sans occulter le - !!

MENACES

- Banalisation des déviances « autour » des terrains
- Les indisponibilités des arbitres
- Mobilisation de ressources (humaines et financières) supplémentaires si augmentation du nombre d'arbitre à former /accompagner
- Sans professionnalisation risque de ne pas pouvoir mener l'association avec la technique
- Mobilisation de ressources financières (par qui?) donner du sens aux clubs

Féminisation

FORCES

- Une compréhension des problèmes concernant les filles et les femmes (ex : projet précarité menstruelle)
- Une approche plus douce (relation joueuse/dirigeante)
- Donner une dynamique au club
- Bouger les a priori sur les femmes dans le monde du rugby
- Faciliter le dialogue (relation joueuse /dirigeante/famille)
- La médiatisation (en partant de l'équipe fédérale, ligue et club).
- Les aides (de notre ligue)
- Une pratique qui commence à se banaliser
- •Prise en compte par la FFR et les ligues de la priorité à mettre sur le développement le haut niveau pour féminiser le rugby / Parité dans tous les domaines qui irrigue l'ensemble de la société /un XV de France qui progresse et qui attire
- Nombre de pratiquantes, Nrb de sections féminines à partir des F-15 .
- Politique aides au niveau de la ligue, et des institutions (les CTC et les salariés).
- Politique de la ligue tant dans les actions de développement que d'accès vers le haut niveau.
- L'implication des staffs en voulant faire évoluer leurs joueuses.
- Les joueuses sont forces de proposition dans le cadre du rugby féminin (sportif, vie de groupe, partenariat, communication).

FAIBLESSES

- Peu d'écoutes, un manque de communication
- Un manque de crédibilité
- Peu de personnes concernées pour aider les jours de matchs
- La formation
- Manque d'information pour ce sport chez les plus jeunes filles
- Réunir les filles pour parler de ce sport .
- Manque d'entraîneurs qualifiés et/ou féminines (féminisation de l'encadrement)
- La pratique féminine passe souvent après celles des garçons
- Stéréotypes encore trop présents
- La difficulté pour la garde des enfants les soirs d'entrainements et/ou les jours de matchs.
- La maternité et la création d'une famille
- difficultés d'intéresser les partenaires et sponsors malgré les discours subventions des collectivités en baisse /Equipements (terrains vestiaires ..) trop peu nombreux et pas toujours adaptés /Un maillage territorial pas assez développé (km à faire et coût des déplacements)homogénéité des niveaux de jeux
- Accueil des filles dans les petites catégories.
- Le maillage territorial : éloignement géographique (compétitions)
- La continuité, complémentarité avec l'UNSS
- La fidélisation
- La différence de niveau dans une même catégorie (XV et X)
- Les filles jouent au rugby qu'à partir de 15 ans voire + de 18 ans sans être passées à l'école de rugby
- Difficulté à pérenniser une équipe féminine

OPPORTUNITÉS

- Les résultats des équipes de France (garçons/filles)
- Le nombre d'équipes féminines qui augmente.
- La parité.
- Plus de match retransmis
- Une visibilité médiatique qui augmente
  - la volonté des entreprises (RSE) et des collectivités d'accompagner la féminisation car c'est le sens de l'histoire /La bonne image du rugby (intégration respect effort collectif….) Un XV de France qui doit se donner les moyens de remporter un titre majeur
- Arrivée de nouveaux partenaires et sponsors qui orientent leur choix vers le rugby féminin.
- Volonté politique ministérielle,
- Héritage JOP
- La RWC 2025 et la médiatisation de l'élite.
- Renouvellement convention FFR-USEP-UNSS-FFSU
- Faire des sensibilisations auprès des staffs et des joueuses(visio, stands...)

MENACES

- Un manque de motivation
- Un arrêt des aides
- Le peu de relève
- La peur de la blessure
- La garde d'enfants peut être un frein à la pratique
- Que le développement stagne /
  Le passage de joueuse à éducateur entraineur dirigeant arbitre qui est trop faible
  Un XV de France qui ne réussit pas (exemplarité…)
- Les autres disciplines (sport co et pratique individuelle)
- Le manque de clarté dans la politique sportive régionale
- La diminution des aides en faveur de la pratique féminine ou de l'accès aux femmes aux différents rôles associatifs.
- Le désengagement des clubs si pratique dé mixée.
- Politique de club (suppression de l'équipe féminine)

Détection & Haut-Niveau

FORCES

- Maillage territorial CTC
- Supervision et lien avec clubs sur filière Gaudermen
- Nombre de licenciés sur la ligue
- Proximité CTC avec clubs et entraîneurs
- Tournoi Nouvelle Aquitaine M14 F-15
- Relations avec les Clubs
- Moyens alloués/ligue (Féminines)

FAIBLESSES

- Supervision Joueurs nationaux et régionaux
- Mauvaise connaissance du haut niveau
- Relations FFR –CT (mercredis et stages bleus)
- Problématiques sur postes 1 3 et 5 qui ne sont pas détectés sur M13 M14 car pas "rentables"
  sur la performance

OPPORTUNITÉS

- Sports études
- CEL, CFL
- Réécriture PPF
- Echanges internationaux (Eramus+)

MENACES

- APER gérées par asso de clubs pro
- Centralisation FFR
- Calendrier FFR (peu de dates pour organiser des détections, sélections)
- Pas d'autonomie régionale

Rugby scolaire & universitaire

FORCES

- 28 CTC sur le terrain
- AVOIR DES SPECIALISTES ISSUS DE L'EN
- Relations & Collaboration LRNAR et Education Nationale, UNSS, USEP, FFSU
- Conventions Ligue USEP ,UNSS ,FFSU dans la déclinaison FFR
- Formation des Enseignants
- Accompagnement des compétitions UNSS

FAIBLESSES

- Commissions scolaires départementales : manque de suivi, de moyens humains , de coordination
- Ambiguïté des missions entre la Ligue (CTC) et les CD (bien définir les missions)
- CTC est plus acteur que pilote
- Manque d'harmonisation entre les compétitions fédérales et universitaires

OPPORTUNITÉS

- Avoir des élus & CMB (Christian) issus du sérail
- Avoir des Evènements Festifs et Sportifs (National & Ligue)
- Championnat de France UNSS , Lycées Agricole
- Seven au niveau universitaire
- Féminisation (scolaire & universitaire)
- Développer et renforcer les passerelles pour l'arbitrage

MENACES

- Option rugby au BAC supprimée
- Contraintes techniques et médicales pour UNSS
- Moyens financiers des établissements scolaires & universitaires
- Contraintes législatives Ministérielles + Instabilité ministres EN
- Diminution du nombre d'enseignants spécialisés rugby

Educateurs & Entraineurs

FORCES

- **Progression de la féminisation :** +190% depuis 2019, avec un taux actuel de 8,08% (+5 points en 5 ans).
- **Taux de rétention des éducateurs relativement bon :** 14,9% d'arrêt, bien que légèrement au-dessus de la moyenne nationale (1 point d'écart).
- **Réseau structuré d'éducateurs couvrant plusieurs niveaux de compétition** (ligue professionnelle, Fédérale 1).

FAIBLESSES

- **Taux de perte des éducateurs plus élevé que la moyenne nationale** (14,9% vs 14% au national).
- **Encadrement des joueurs légèrement moins performant qu'en Occitanie** (11-12 joueurs/éducateur vs 13,5 en NA).
- **Proportion des femmes encore faible malgré la progression** (8,08%).
- **Disparités territoriales en termes de nombre d'éducateurs selon les départements**.

OPPORTUNITÉS

- **Tendance nationale et fédérale à la structuration des formations et à la professionnalisation des éducateurs**.
- **Augmentation de la féminisation** qui peut être encouragée davantage via des actions spécifiques.
- **Développement des formations pour limiter le turnover et améliorer la fidélisation**.
- **Dynamisme du rugby féminin et structuration accrue des clubs favorisant le besoin en éducateurs qualifiés**.

MENACES

- **Difficulté de renouvellement des éducateurs face aux difficultés du Bénévolat**.
- **Évolution des attentes des jeunes générations** qui pourraient rendre plus difficile le recrutement et la fidélisation des éducateurs.

Dirigeants

FORCES

- **Progression de la féminisation des dirigeants** : +48% d'évolution depuis 2019, atteignant un taux de 17,18% (+4 points).
- **Présence d'un nombre significatif de dirigeants dans la région** avec une répartition sur l'ensemble des départements.
- **Dynamique de structuration et de formation des dirigeants** pour améliorer la gestion des clubs et des bénévoles.
- **Engagement bénévole des dirigeants, essentiel au bon fonctionnement des clubs** et à la structuration du rugby régional.

FAIBLESSES

- **Taux de féminisation encore limité** malgré une progression (+17,18%, encore loin de la parité).
- **Difficultés potentielles de renouvellement des dirigeants bénévoles** (fatigue, manque de relève).
- **Besoin d'une meilleure formation sur la gestion de projet, la gestion financière, le recrutement, la fidélisation et l'encadrement des bénévoles**.
- **Manque de synergie entre certains clubs pour mutualiser les ressources et compétences des dirigeants**.

OPPORTUNITÉS

- **Tendance fédérale et régionale à structurer la formation des dirigeants** pour professionnaliser leur rôle.
- **Développement du numérique et des formations en ligne** pour faciliter l'accès à la formation continue.
- **Possibilité de croiser les données sur le bénévolat** pour mieux comprendre les dynamiques de l'engagement et favoriser la fidélisation.
- **Encouragement de la féminisation des dirigeants** avec des dispositifs incitatifs et une mise en avant des femmes dirigeantes.

MENACES

- **Usure du bénévolat** : difficulté à fidéliser et renouveler les dirigeants face à une charge de travail grandissante.
- **Problématiques liées à la gouvernance des clubs** : manque de formation sur la gestion, la communication interne et la stratégie à long terme.
- **Difficulté d'adaptation aux évolutions réglementaires et aux nouvelles attentes des clubs et licenciés**.

Rugby Santé

FORCES

- Equipe Ligue mise en place ➔ 4 CTC formés + 2 élus + 1 admin
- Nombre de sections en NA (+ou – 12 à 15)
- Maillage territorial conséquent
- Encadrement des sections qualifiés sportif et médical
- Réseau dynamique créé + Evénement annuel RS en NA
- Suivi de l'existant et des sections identifiées permanent (visite et contact tel.
- CDC & outils fédéraux existant
- Conv 1er de cordée ➔ si elle est plus développée (étendre sur les hôpitaux de la région)
- Réactivation BF R5 N2 au Challenge Régional

FAIBLESSES

- Identification des projets de sections + nouvelles sections déclarées ➔ passe que par FFR, pas d'interlocuteur Ligue dans la boucle
- Process de déclaration et de suivi de la section ➔ certaines sections ne sont plus actives mais continue d'être soutenues par la FFR
- Missions non incluses dans les fiches de postes, profils recrutement CT à modifier
- Pas de process/pilotage en Ligue ➔ pas d'échéances prédéfinies de la commission
- Dissocier la pratique support (R5) et des actions avoisinantes (Para-Rugby-Adapté & Handi)
- Mobilisation les acteurs de la santé
- Liens institutionnels avec les autres fédérations SA et HS, France Paralympique

OPPORTUNITÉS

- Politique public ➔ sport = enjeu de santé publique. Financement ++
- PEPS en NA
- Formation fédérale
- Lien avec STAPS APA ➔ Plusieurs fac STAPS sur la région
- Club Label Engagés: pilier Sport Santé
- CDOS CD Rugby ➔ peuvent être moteur
- La Ligue contre le cancer
- Hôpitaux ➔ ex celui de Pau qui font sport sur ordonnance en renvoyant vers les disciplines

MENACES

- Mobilisation les acteurs de la santé ➔ Connaissance limitée du RS et de ses objectifs auprès du milieu médical
- Taux faible de prescriptions " sport sur ordonnance"
- Formation nécessaire pour encadrement
- Gestion du secret médical
- Problématique sémantique des différents "rugby santé adapté..."

RSO

FORCES

- Organisation sportive de la ligue NA
- Organisation administrative de pôles
- Réseau LCE ➔ photo du club sur la question
- Lien avec DDB
- Outils FFR (TNQC, DSVE, LCE…)
- Partenaires volontaires pour actions (EPIDE, UNADEV, CRAS...)
- Renforcement des liens entre la commission sociale + commission partenariat

FAIBLESSES

- Aucune compétence socio sport
- Pas de réelle prise en main jusqu'à présent ➔ strict minimum, simple réponse à commande fédérale + simple action de comm
- Absence de stratégie RSO (social, env)
- Peu de moyens fléchés ➔ voir POS 24-25 + quand subv elles vont « ailleurs »
- Peu de personnes réellement sensibilisées(/mobilisées) en interne

OPPORTUNITÉS

- Politiques publiques ➔ financement ++
- Valeurs naturelles attachées au sport et particulièrement au rugby
- Poids du rugby en NA
- Rediscutions sur la convention DDB
- Fonds de dotation des clubs pro + bcp de club pro en NA
- Outils FFR
- Politiques RSE des entreprises ➔ potentiels mécènes

MENACES

- Eloignement du cœur de métier
- Dichotomie entre "faire des médailles" et "faire du socio sport »
- Pas la priorité des clubs
- Diversité des publics cibles ➔ compétences différentes à mobiliser selon le public + points entrés très variés (difficilement lisible) (peu aussi être vu comme une opportunité)
- Médiatisation sur les dérives du rugby